

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

VI съезда

**Профессионального союза работников здравоохранения
Российской Федерации**

21 мая 2015 года

№ 6 – 5

ОБ ИЗМЕНЕНИИ НАИМЕНОВАНИЯ И О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**VI съезд Профессионального союза работников здравоохранения
Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Изменить наименование Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации на следующее наименование: общественная организация «Общероссийский профессиональный союз работников здравоохранения», краткое наименование РОСПРОФЗДРАВ.

2. Внести изменения в Устав Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации и утвердить Устав с учетом внесенных изменений (прилагается).

3. Поручить Председателю Профсоюза направить в Министерство юстиции Российской Федерации изменения в Устав общественной организации «Общероссийского профессионального союза работников здравоохранения» для государственной регистрации.

4. Поручить Председателю Профсоюза, при необходимости, внести в изменения Устава правки юридико-технического и лингвостилистического характера.

Председатель Профсоюза

М.М.Кузьменко

Принят Учредительным Съездом

Устав
общественной организации «Общероссийский
профессиональный союз работников здравоохранения»

ГЛАВА 1.
Общие положения

СТАТЬЯ 1. Правовое положение Профсоюза

1. **Общественная организация «Общероссийский профессиональный союз работников здравоохранения»*** – добровольная, самоуправляемая, общественная некоммерческая, **корпоративная** организация, объединяющая членов Профсоюза – работников, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами по роду их деятельности в **медицинских, фармацевтических, санитарно-эпидемиологических, санаторно-курортных организациях, предприятиях, научных центрах, научно-технических комплексах, научно-исследовательских институтах, других медицинских организациях, осуществляющих в качестве основного (уставного) вида деятельности медицинскую деятельность на основании лицензии, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности; органах, осуществляющих управление и финансовое обеспечение в сфере здравоохранения** и других организациях, занятых индивидуальной трудовой деятельностью, а также работающих и обучающихся **в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях.**

Наименование на русском языке:

полное – **общественная организация «Общероссийский профессиональный союз работников здравоохранения»**; сокращенное – **РОСПРОФЗДРАВ**. Наименование на английском языке: полное – *Public Organisation All-Russian Health Workers Trade Union*; сокращенное – *АНWTU*.

Профсоюз осуществляет свою деятельность на территориях более половины субъектов Российской Федерации.

* Далее по тексту - Профсоюз

2. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного

права, международными договорами Российской Федерации, Федеральным законом

«О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», другими федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, настоящим Уставом, и руководствуется **Уставом Общероссийского союза «Федерации Независимых Профсоюзов России», уставами иных общественных объединений, членом которых является Профсоюз, в части прав и обязанностей их членских организаций.**

3. Профсоюз, его организации и их выборные органы действуют на основании единого Устава Профсоюза. Они избирают (формируют) выборные органы организаций Профсоюза и Профсоюза, формируют аппараты организаций Профсоюза и Профсоюза, созывают и проводят съезды, конференции, собрания, заседания **профсоюзных органов**, другие мероприятия. Профсоюз самостоятельно **организует свою деятельность**, разрабатывает и утверждает Общее положение о контрольно-ревизионных органах Профсоюза, свою **внутреннюю (организационную) структуру**, в том числе **создает профсоюзные организации и структурные подразделения профсоюзных организаций**, определяет предмет, цели, задачи и принципы своей деятельности.

Настоящий Устав обязателен для исполнения членами Профсоюза, организациями Профсоюза, выборными профсоюзными органами. Основу Профсоюза составляют члены **общественной организации «Общероссийского профессионального союза работников здравоохранения».**

4. Профсоюз независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность Профсоюза запрещается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5. Профсоюз участвует в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других государств, по своему выбору может участвовать в создании и вступать в международные и российские профсоюзные объединения (ассоциации) и организации.

6. Профсоюз, его первичные, территориальные организации, зарегистрированные в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, приобретают права

юридического лица. Первичные **профсоюзные** организации* могут осуществлять свою деятельность без образования юридического лица.

Вне зависимости от наличия статуса юридического лица, первичная **профсоюзная** организация наделена правом представительства и защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза и работников в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, настоящим Уставом.

Права и обязанности юридического лица осуществляют от имени: **общественной организации «Общероссийского профессионального союза работников здравоохранения»** – Центральный комитет; территориальной организации Профсоюза – комитет; первичной **профсоюзной** организации – профсоюзный комитет.

7. Профсоюз, его территориальные, первичные организации, получившие статус юридического лица, имеют смету, счета в банках, печать с полным наименованием Профсоюза на русском языке, штампы и бланки со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утвержденным **Президиумом Профсоюза**.

Первичные **профсоюзные** организации, не обладающие статусом юридического лица, имеют смету, вправе иметь штамп с полным наименованием организации на русском языке. Профсоюз имеет профсоюзную карточку, знаки отличия, утверждаемые **Президиумом Профсоюза**.

Профсоюз может иметь эмблему: **изображенные красным цветом две соединенные руки с полураскрытыми внутрь ладонями, пальцы рук направлены в боковые стороны, между ладонями располагается чаша на ножке, которую справа налево в полтора оборота обвивает змея, огибая чашу слева, голова змеи склоняется над правой стороной чаши; флаг: прямоугольное трехцветное полотнище, длиной 135 см. и шириной 90 см., на белом фоне полотнища расположены полосы синего и красного цвета, имеющие косое направление слева направо и снизу вверх, в левом углу флага воспроизведена эмблема общественной организации «Общероссийского профессионального союза работников здравоохранения», слева от эмблемы расположена надпись **общественная организация «Общероссийский профессиональный союз работников здравоохранения» синего цвета**; и вымпел со своей символикой, зарегистрированных в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, а также гимн Профсоюза.**

* Первичная профсоюзная организация или первичная организация Профсоюза

8. Изменения и дополнения в Устав **Профсоюза** принимаются Съездом Профсоюза и регистрируются в установленном законодательством порядке.

Общественная организация «Общероссийский профессиональный союз работников здравоохранения» является правопреемником Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации.

9. Адрес и место нахождения Центрального комитета **общественной организации «Общероссийского профессионального союза работников здравоохранения»:** Российская Федерация, город Москва, Ленинский проспект, дом 42.

СТАТЬЯ 2. Основные понятия

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

1. Член Профсоюза – физическое лицо (работник; лицо, занимающееся индивидуальной трудовой деятельностью; обучающийся в **образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации;** временно неработающий; а также пенсионер), вступившее в Профсоюз, признающее его Устав и состоящее на учете в первичной **профсоюзной организации.**

2. Работник – физическое лицо, работающее в организации на основании трудового договора; либо лицо, занимающееся индивидуальной трудовой деятельностью.

3. **Обучающийся – физическое лицо, обучающееся в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.**

4. Организации Профсоюза – первичные, территориальные (местные и региональные), **являются структурными подразделениями Профсоюза.**

5. Первичная **профсоюзная** организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, или обучающихся **образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации,** действующая на основании Устава Профсоюза.

В **образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации** первичная **профсоюзная** организация может объединять членов Профсоюза обучающихся и работающих в этом учреждении.

6. Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных **профсоюзных** организациях, действующая на основании Устава Профсоюза на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории муниципального района, городского округа, иного муниципального образования.

К территориальным организациям Профсоюза относятся:

- региональные организации Профсоюза – добровольные объединения членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных **профсоюзных** организациях, расположенных в пределах республики, края, области, города федерального значения;

- **местные организации Профсоюза** – добровольные объединения членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных **профсоюзных** организациях, расположенных в пределах территории автономного округа, муниципального района, городского округа, иного муниципального образования.

7. Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза. Для **руководства Профсоюзом и его организациями избираются коллегиальные (руководящие) органы управления, постоянно действующие коллегиальные исполнительные и единоличные исполнительные органы.**

8. Вышестоящие органы для организаций Профсоюза: для первичной **профсоюзной** организации – органы местной, региональной организаций Профсоюза и Профсоюза; для местной организации Профсоюза – органы региональной организации Профсоюза и Профсоюза; для региональной организации Профсоюза – органы Профсоюза.

9. Структурные подразделения первичной **профсоюзной** организации – созданные по решению профсоюзного комитета профгруппы, профбюро.

10. Профсоюзная группа (профгруппа) – структурное подразделение первичной **профсоюзной** организации, объединяющее членов Профсоюза, работающих в одном представительстве, филиале, ином структурном подразделении организации, либо обучающихся в одной учебной группе **образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.**

11. Профбюро – созданный по решению профкома в структуре первичной **профсоюзной** организации постоянно действующий **коллегиальный исполнительный профсоюзный орган**, для обеспечения работы нескольких профгрупп или с учетом особенностей производственной деятельности и территориальной разобщенности членов Профсоюза организации.

12. **Комитет** – коллегиальный (руководящий) орган управления территориальной, местной организаций Профсоюза и Профсоюза.

13. **Президиум** – постоянно действующий коллегиальный исполнительный орган территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

14. **Пленум** – название заседания коллегиального (руководящего) органа управления территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

15. **Организация** – предприятие, учреждение, организация независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

16. **Работодатель** – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

17. **Представители работодателя** – руководитель организации или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации и локальными нормативными актами.

18. **Профсоюзный учет организаций Профсоюза** – это включение региональных организаций Профсоюза в реестр Профсоюза; первичных, местных организаций Профсоюза – в реестр региональной организации Профсоюза; первичных организаций – в реестр местной организации Профсоюза.

19. **Профсоюзное обслуживание** – система взаимоотношений организации Профсоюза с вышестоящими профсоюзными органами, включающая государственную регистрацию, профсоюзный учет, обеспечение защитных функций по отношению к членам Профсоюза и организации Профсоюза, представительство интересов членов Профсоюза и организации Профсоюза в государственных и иных органах, информационное и методическое обеспечение ее деятельности, использование организацией Профсоюза символики и реквизитов Профсоюза, выполнение взаимных обязательств, определенных настоящим Уставом.

20. **Профсоюзный представитель (доверенное лицо)** – профгруппорг, профорганизатор, **председатель профбюро**, председатель первичной **профсоюзной** организации, председатель территориальной организации Профсоюза, представитель Профсоюза в федеральном округе Российской Федерации, Председатель Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на

представительство Уставом Профсоюза или решением органа организации Профсоюза и Профсоюзом.

21. Профсоюзные работники – выборные и иные работники, состоящие в трудовых отношениях с организациями Профсоюза или Профсоюзом на основании трудового договора.

22. Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу без отрыва от основной работы, учебы (на общественных началах).

ГЛАВА 2.

Предмет, цели, задачи и принципы деятельности Профсоюза

СТАТЬЯ 3. Предмет деятельности Профсоюза

Предметом деятельности Профсоюза является представительство и защита прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – независимо от членства в Профсоюзе, в случае наделения его полномочиями на представительство в установленном порядке.

СТАТЬЯ 4. Цели Профсоюза

Основными целями деятельности Профсоюза являются:
реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в органах управления сферы здравоохранения;
повышение качества жизни членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности, безопасных условий труда работников и обучающихся.

СТАТЬЯ 5. Задачи Профсоюза

1. Достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пособий и пенсий, социальной защищенности работников.

2. Создание юридических служб и консультаций для защиты социально-экономических, трудовых и других гражданских прав, профессиональных и иных интересов членов Профсоюза.

3. Контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства. Защита членов Профсоюза от незаконных взысканий и увольнений.

4. Контроль за занятостью и соблюдением работодателями гарантий высвобождаемым работникам в соответствии с действующим законодательством РФ.

5. Контроль за обеспечением работодателями здоровых и безопасных условий труда на предприятиях, в учреждениях, организациях.

6. Участие в совершенствовании законодательства, затрагивающего социально-экономические и трудовые отношения (права) работников, противодействие попыткам снижения социальной защищенности работников.

7. Участие в разработке и реализации политики (концепций и молодежных программ) по молодежным и иным вопросам.

8. Участие в организации санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, дополнительного образования, отдыха, туризма, культурно-массовых мероприятий, художественной самодеятельности, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности и др.

9. Укрепление единства и профсоюзной солидарности, защита профсоюзных прав.

**СТАТЬЯ 6. Права и обязанности органов Профсоюза
и его организаций для достижения целей
и реализации задач Профсоюза**

Для достижения целей и реализации задач Профсоюз, его организации, выборные органы и представители имеют право и обязаны:

1. Защищать права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных, **надзорных и контрольных** органах и иных организациях, перед работодателями и в их объединениях, а также права и интересы коллективов организаций здравоохранения и науки, **образовательных организаций**

высшего образования и профессиональных образовательных организациях.

2. Разрабатывать, в установленном порядке вносить и отстаивать предложения по законопроектам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации и ее субъектов, затрагивающим трудовые и социальные права работников.

3. Осуществлять социальное партнерство в сфере труда.

4. Вести от имени работников переговоры по социально-экономическим и трудовым вопросам, заключать с работодателями (их объединениями) соглашения и коллективные договоры и осуществлять контроль за их выполнением.

5. Представлять и всеми законными средствами (собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирования, забастовки, другие коллективные действия) защищать интересы работников в вопросах, возникающих при решении коллективных трудовых споров.

6. Участвовать в разработке и реализации программ развития и совершенствования здравоохранения.

7. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений, а также за соблюдением требований законодательства о специальной оценке условий труда и получать необходимую информацию по трудовым и связанным с ними социально-экономическим вопросам.

8. Контролировать осуществление мероприятий, способствующих занятости, и соблюдение законодательства в этой области, участвовать в разработке программ занятости, мер по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации предприятий, учреждений и организаций, сокращения численности или штата.

9. Создавать правовую и техническую инспекции труда, **юридические службы и консультации** для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая законодательство об охране труда. Взаимодействовать при осуществлении их полномочий с государственными органами надзора и контроля.

10. Участвовать в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

11. Проводить исследования и анализ по проблемам уровня жизни, бюджета семьи, инфляции, безработицы, охраны и гигиены труда, состояния заболеваемости работников здравоохранения, оплаты и нормирования труда и др.

12. Добиваться выполнения международных трудовых норм и ратификации конвенций МОТ, способствующих становлению гражданского общества в Российской Федерации.

13. Не допускать вмешательства работодателей в деятельность организаций Профсоюза и их выборных органов.

14. Проводить целенаправленную кадровую политику, осуществлять подготовку, повышение квалификации профсоюзных работников и обучение профсоюзного актива, изучать и распространять опыт работы организаций Профсоюза и других профсоюзов.

15. Проявлять солидарность с другими профсоюзами и общественными объединениями страны в целях защиты прав членов Профсоюза.

16. Укреплять солидарность работников здравоохранения, других родственных отраслей зарубежных стран, развивать международные связи.

17. Проводить информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза, его организаций и органов, учреждать средства массовой информации.

18. Участвовать в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, в разработке и согласовании их уставов (положений), осуществлять профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

19. Участвовать в организации и проведении профессиональных смотров-конкурсов, спортивных, оздоровительных и культурно-массовых мероприятий для членов Профсоюза и их семей.

20. Оказывать, в случаях необходимости, финансовую и (или) иную материально - техническую помощь организациям Профсоюза, а также организациям, в которых Профсоюз или его организации являются учредителями, прямыми или косвенными участниками (акционерами).

21. Осуществлять иную деятельность, не запрещенную законодательством **Российской Федерации, исходя из предмета деятельности, целей и задач, определенных в настоящем Уставе.**

СТАТЬЯ 7. Основные принципы деятельности Профсоюза

1. Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах свободы, независимости, справедливости, солидарности, взаимной поддержки и единства действий организаций Профсоюза по реализации уставных целей и задач.

2. Добровольность вступления в Профсоюз и свободный выход из него.

3. Равенство прав всех членов Профсоюза.

4. Выборность всех коллегиальных органов Профсоюза **и его организаций** и их подотчетность членам Профсоюза.

5. Приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений, уважение и учет мнения меньшинства до принятия решения. Обязательность выполнения принятых решений для всех членов и организаций Профсоюза.

6. Самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в решении задач в пределах уставных полномочий.

7. Обязательность выполнения решений вышестоящих выборных профсоюзных органов всеми членами Профсоюза и организациями Профсоюза. Право вышестоящего профоргана отменять или приостанавливать решения профсоюзных собраний, конференций и нижестоящих выборных профорганов, принятых в нарушение настоящего Устава, законодательства Российской Федерации.

8. Коллегиальность в работе выборных профсоюзных органов, **персональная** ответственность руководителей организаций Профсоюза и Профсоюза за выполнение Устава Профсоюза, принятых выборными органами Профсоюза постановлений.

9. Гласность в работе всех организаций Профсоюза и Профсоюза и их выборных органов.

10. Регулярность отчетности органов организаций Профсоюза по уставной деятельности, статистическим и финансовым вопросам перед своей организацией и вышестоящими профсоюзными органами.

11. Соблюдение финансовой дисциплины всеми организациями Профсоюза.

12. Уплата членских и других взносов в Профсоюз в соответствии с установленным настоящим Уставом порядком, размерами и сроками.

13. Взаимное признание профсоюзного членства в профсоюзах, входящих в **Общероссийский Союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»**.

ГЛАВА 3. Членство в Профсоюзе

СТАТЬЯ 8. Члены Профсоюза

1. Членами Профсоюза могут быть работники, занятые в учреждениях, на предприятиях, в организациях, перечисленных в п.1 ст.1 настоящего Устава, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности; лица, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью; лица, работающие, обучающиеся **в образовательных организациях высшего образования или профессиональных образовательных организациях**, достигшие возраста 14 лет, изъявившие желание состоять в Профсоюзе, признающие Устав, регулярно уплачивающие членские взносы в Профсоюз.

2. Членство в Профсоюзе не зависит от национальности, пола, политических и религиозных убеждений, социального положения или иных различий.

3. Все члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профессиональных союзах.

СТАТЬЯ 9. Права членов Профсоюза

Член Профсоюза имеет право:

1. Участвовать в деятельности Профсоюза, в том числе в выработке, обсуждении и принятии решений, осуществлении контроля за их выполнением.

2. Обсуждать любые вопросы профсоюзной жизни на заседаниях выборных органов организаций Профсоюза, профсоюзных собраниях, конференциях, а также в средствах массовой информации, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с

критикой любого органа Профсоюза, любого члена Профсоюза, независимо от занимаемой им должности.

3. Обращаться в профсоюзный комитет и вышестоящие профорганы для защиты своих социально-экономических, трудовых прав и интересов с вопросами, заявлениями и предложениями и получать ответ по существу обращения.

4. Получать бесплатную правовую помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов.

5. Избирать и быть избранным делегатом на съезды, конференции, в состав выборных органов организаций Профсоюза и Профсоюза.

6. Получать поддержку и защиту в случае дискриминации за профсоюзную работу.

7. Участвовать в работе профсоюзных собраний, конференций, а также заседаниях выборных органов организаций Профсоюза при рассмотрении вопросов выполнения им уставных требований, профсоюзных обязанностей и поручений.

8. Получать помощь в прохождении медицинской экспертизы при временной и стойкой утрате трудоспособности.

9. Пользоваться, с учетом профсоюзного стажа, бесплатно или на льготных условиях имуществом Профсоюза, спортивным и культурным инвентарем, услугами профсоюзных библиотек, клубов, дворцов культуры, спортивными сооружениями, являющимися собственностью Профсоюза, в установленном соответствующими организациями Профсоюза порядке.

10. Получать материальную помощь из средств Профсоюза.

11. Пользоваться профсоюзными фондами в соответствии с положениями об этих фондах.

12. Состоять членом кассы взаимопомощи, созданной при участии профсоюзного органа.

13. Приобретать, в преимущественном порядке, акции и другие ценные бумаги создаваемых с участием Профсоюза предприятий, акционерных обществ и других организаций, пользоваться услугами банков.

14. Пользоваться всеми видами льготного профсоюзного страхования, если первичная **профсоюзная** организация является членом страхового общества.

15. Быть отмеченным за активную работу в Профсоюзе морально и материально.

16. Пользоваться другими правами и льготами в соответствии с решениями организаций Профсоюза и их органов и с учетом профсоюзного стажа.

17. Участвовать в заседании выборного органа организации Профсоюза при принятии решения (дача согласия или формирование мотивированного мнения профоргана) о возможном расторжении с ним трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2,3 или 5 части первой статья 81 Трудового кодекса РФ.

СТАТЬЯ 10. Обязанности члена Профсоюза

Член Профсоюза обязан:

1. Соблюдать Устав Профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения, участвовать в работе первичной **профсоюзной** организации, выполнять решения органов Профсоюза, заботиться об авторитете первичной, территориальной организаций Профсоюза и Профсоюза, не допускать действий, противоречащих настоящему Уставу.

2. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором и соглашениями.

3. Уплачивать ежемесячно, в установленном размере и порядке, членские взносы в Профсоюз.

4. Поддерживать и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций, направленных на защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

5. Не допускать действий (бездействия), **подрывающих авторитет, имидж, деловую репутацию, а также** наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

СТАТЬЯ 11. Прием в Профсоюз, учет членов Профсоюза

1. Прием в Профсоюз и выход из него производятся на добровольной основе в индивидуальном порядке по личному заявлению, поданному в письменной форме на имя председателя первичной **профсоюзной**

организации, а заявление об отчислении профсоюзных взносов из заработной платы - на имя руководителя организации.

Решение о приеме в Профсоюз и выходе из него принимается на заседании выборного органа первичной профсоюзной организации (при численности членов Профсоюза менее 30 чел.), на собрании профсоюзной группы, а при ее отсутствии – на заседании профбюро или профсоюзного комитета не позднее одного месяца со дня подачи заявления.

В случае отсутствия в учреждении, организации, на предприятии первичной профсоюзной организации, решение о приеме и выходе из Профсоюза принимается органом соответствующей территориальной организации Профсоюза по личному заявлению работника, поданному в письменной форме.

2. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня принятия решения о приеме в Профсоюз.

Председатель первичной профсоюзной организации, профсоюзный комитет или по их поручению профбюро, профгруппорг выдают новому члену Профсоюза профсоюзную карточку члена Профсоюза. Она удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

При восстановлении на работе по решению суда профсоюзный стаж не прерывается при условии уплаты работником членских взносов в Профсоюз за время вынужденного прогула.

3. При создании новой первичной профсоюзной организации ее учредители становятся членами Профсоюза, приобретая права и обязанности в соответствии с Уставом Профсоюза, после проведения учредительного профсоюзного собрания и включения этой организации в реестр соответствующей территориальной организации Профсоюза.

4. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы, учебы.

5. По направлению вышестоящего профоргана и по согласованию с первичной профсоюзной организацией на учет в ней могут быть поставлены:

- члены Профсоюза, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью (при положительном решении они уплачивают взносы в Профсоюз в соответствующей первичной профсоюзной организации по ведомости);

- члены других профсоюзов работников здравоохранения, входящих в Международную конфедерацию профсоюзов работников здравоохранения, имеющие статус беженца, – до их трудоустройства;

- члены Профсоюза, временно неработающие в результате экологических катастроф, вынужденные переселенцы;

- члены Профсоюза – неработающие пенсионеры, в том числе переехавшие жить в другую местность на основании личного заявления и решения профкома;

- члены Профсоюза, работающие в учреждении, организации, на предприятии, где отсутствует первичная **профсоюзная** организация.

6. Лица, исключенные из Профсоюза или выбывшие из него по личному заявлению, могут быть вновь приняты в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее, чем через год. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента принятия решения о приеме их в Профсоюз.

СТАТЬЯ 12. Поощрение членов Профсоюза

1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение Почетной грамотой Профсоюза, иными знаками отличия Профсоюза.

2. Органы организаций Профсоюза и Профсоюза могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников и активистов знаками отличия профсоюзных объединений, ассоциаций, в которые входит Профсоюз или его организации, а профработников — государственными и ведомственными наградами, присвоении почетных званий в соответствии с положениями о них.

СТАТЬЯ 13. Ответственность членов Профсоюза

1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, подрывающие авторитет, **имидж, деловую репутацию, единство Профсоюза, а также наносящих вред Профсоюзу, к члену Профсоюза** могут быть применены меры общественного воздействия:

- замечание;
- выговор;
- и как крайняя мера – исключение из Профсоюза.

2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты взносов в Профсоюз без уважительной причины свыше трех месяцев;
- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим

Уставом, если ранее к нему применялись другие меры общественного воздействия;

- однократного грубого неисполнения выборным профсоюзным работником уставных норм и решений органов соответствующих организаций Профсоюза и Профсоюза **или неоднократного неисполнения профработником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;**

- совершения действий (бездействия), **подрывающих авторитет, имидж, деловую репутацию, а также** наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

3. Решение об определении меры воздействия к члену Профсоюза принимают органы организаций Профсоюза, имеющие право приема в Профсоюз, а также вышестоящие профорганы, с последующим информированием первичной **профсоюзной** организации, в которой он состоит на учете.

Решение о применении меры общественного воздействия принимается в присутствии члена Профсоюза. Член Профсоюза должен быть письменно уведомлен о проведении профсоюзного собрания или заседания профсоюзного органа, в повестку дня которого включен данный вопрос. В случае его отказа без уважительных причин присутствовать на профсоюзном собрании или заседании профоргана, вопрос о применении меры общественного воздействия может решаться в его отсутствие.

В этом случае, исключенный из Профсоюза, должен быть письменно проинформирован о принятом решении.

Исключение из Профсоюза председателя организации Профсоюза или его заместителя решением вышестоящего профоргана осуществляется в соответствии с порядком, предусмотренным п.3 ст. 14 Устава Профсоюза.

4. По истечении года со дня применения меры **общественного** воздействия (кроме случаев исключения из Профсоюза) она утрачивает силу. Вопрос о досрочной отмене замечания, выговора, наложенного на члена Профсоюза, рассматривается органом соответствующей организации Профсоюза, применившим его. Член Профсоюза, к которому были применены меры общественного воздействия, имеет право в месячный срок со дня, когда ему стало известно об этом, обжаловать принятое решение в вышестоящие профорганы. Заявление рассматривается в срок до одного месяца со дня поступления его в соответствующий профорган.

СТАТЬЯ 14. Прекращение членства в Профсоюзе

1. При прекращении членства в Профсоюзе работник выбывает из Профсоюза.

Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза по собственному желанию на основании личного заявления;
- увольнения с работы по собственному желанию в связи с уходом на трудовую пенсию по старости, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной **профсоюзной** организации;
- вступления в законную силу обвинительного приговора суда о лишении свободы в отношении лица, являющегося членом Профсоюза;
- признания гражданина, являющегося членом Профсоюза, недееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
- смерти члена Профсоюза;
- исключения из Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства профсоюзная карточка члена Профсоюза сдается в профком первичной **профсоюзной** организации.

2. Решение о прекращении членства в Профсоюзе в указанных случаях оформляется постановлением соответствующего профсоюзного органа, в котором определяется дата прекращения членства.

3. **Вышестоящий профорган (президиум региональной организации Профсоюза или Профсоюза), в случае исключения им председателя нижестоящей организации Профсоюза из Профсоюза, или при подтверждении исключения его из Профсоюза нижестоящим профсоюзным органом, досрочно прекращает полномочия председателя данной организации Профсоюза и устанавливает дату досрочного освобождения его от должности. Оформление прекращения трудовых отношений с председателем организации Профсоюза поручается одному из членов соответствующего выборного профоргана.**

Вышестоящий профорган (президиумы региональной организации Профсоюза или Профсоюза), в случае исключения им заместителя председателя нижестоящей организации Профсоюза из Профсоюза, а также при подтверждении его исключения из Профсоюза нижестоящим профсоюзным органом, устанавливает дату досрочного освобождения заместителя от должности и поручает расторгнуть трудовые отношения с ним председателю соответствующей организации Профсоюза.

4. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им членских взносов в Профсоюз не возвращается.

СТАТЬЯ 15. Сохранение членства в Профсоюзе

1. Право на членство в Профсоюзе сохраняют:

- лица, временно прекратившие трудовую деятельность в связи с уходом за детьми или за тяжелобольным членом семьи;

- лица, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации и вставшие на учет в органы службы занятости – до трудоустройства;
- неработающие пенсионеры, которые не утратили связь с первичной **профсоюзной** организацией;
- сезонные работники в межсезонный период, если они возобновляют работу в следующем сезоне;
- лица, уволенные в связи с призывом на военную службу – на весь период срочной службы;
- в других случаях, по решению органа организации Профсоюза.

Учетные карточки вышеуказанных членов Профсоюза хранятся в профкоме первичной **профсоюзной** организации.

2. За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в **Общероссийский союз «Федерацию Независимых Профсоюзов России»**, и перешедшими на работу в организации, учреждения здравоохранения, сохраняется профсоюзный стаж.

ГЛАВА 4.

Организационная структура Профсоюза

СТАТЬЯ 16. Организационная структура Профсоюза

1. Профсоюз строится по производственно-территориальному принципу. Первичные **профсоюзные** организации создаются по производственному принципу.

Территориальные организации Профсоюза создаются по территориальному принципу.

Первичные, территориальные организации Профсоюза являются структурными подразделениями Профсоюза.

2. В комитете **местной** (городской, районной, окружной) организации Профсоюза состоят на профсоюзном учете и обслуживании первичные **профсоюзные** организации данной территории, **кроме первичных профсоюзных организаций, созданных (действующих) в организациях, находящихся в ведении федеральных органов государственной власти и органов государственной власти субъектов РФ.**

В комитете **региональной** (республиканской, краевой, областной, городе **федерального значения**) организации Профсоюза состоят на профсоюзном учете и обслуживании местные (городские, районные, окружные) и первичные **профсоюзные** организации, созданные **(действующие) в организациях, находящихся в ведении федеральных органов государственной власти и органов государственной власти субъектов РФ**, а также советы председателей первичных **профсоюзных** организаций в автономном округе, в муниципальном районе, городском

округе, ином муниципальном образовании. Советы председателей первичных **профсоюзных** организаций не являются организациями Профсоюза.

В Центральном комитете Профсоюза на профсоюзном учете состоят региональные (республиканские, краевые, областные, **города федерального значения**) организации Профсоюза.

СТАТЬЯ 17. Органы Профсоюза и его организаций

1. Для руководства Профсоюзом и его организациями, в порядке, установленном настоящим Уставом, избираются коллегиальные (руководящие) органы управления, постоянно действующие коллегиальные исполнительные органы, единоличные исполнительные органы, контрольно-ревизионные комиссии организаций Профсоюза и Профсоюза.

2. Высшим руководящим органом в организациях Профсоюза и Профсоюзе является:

2.1. Профсоюзное собрание или конференция – для первичной **профсоюзной** организации.

2.2. Конференция – для **региональной** (республиканской, краевой, областной, **города федерального значения**) и **местной** (городской, районной, окружной) организации Профсоюза.

2.3. Съезд – для Профсоюза.

3. **Выборными коллегиальными (руководящими) органами управления** в Профсоюзе и его организациях являются:

3.1. Для Профсоюза - Центральный комитет Профсоюза, подотчетен Съезду Профсоюза.

3.2. Для региональной организации Профсоюза - комитет **региональной** (республиканской, краевой, областной, **города федерального значения**) организации Профсоюза, подотчетен соответствующей конференции, Центральному комитету Профсоюза, **Президиуму Профсоюза**.

3.3. Для местной организации - комитет **местной** (городской, районной, окружной) организации Профсоюза, подотчетен соответствующей конференции и вышестоящим **коллегиальным (руководящим) органам управления** и **постоянно действующим коллегиальным исполнительным органам** региональной организации Профсоюза и Профсоюза.

4. **Выборными постоянно действующими коллегиальными исполнительными органами** в Профсоюзе и его организациях являются:

4.1. В Профсоюзе - Президиум Профсоюза, подотчетен Центральному комитету Профсоюза, Съезду.

4.2. В региональной организации Профсоюза - президиум региональной (республиканской, краевой, областной, города федерального значения) организации Профсоюза, подотчетен соответствующей конференции и коллегиальному (руководящему) органу управления региональной организации Профсоюза, а также вышестоящим органам Профсоюза.

4.3. В местной организации Профсоюза - президиум местной (городской, районной, окружной) организации Профсоюза, подотчетен соответствующей конференции, коллегиальному (руководящему) органу управления местной организации Профсоюза, вышестоящим органам региональной организации Профсоюза и органам Профсоюза.

4.4. В первичной профсоюзной организации - профсоюзный комитет, подотчетен собранию (конференции) соответствующей первичной профсоюзной организации, вышестоящим местным, региональным профсоюзным органам и органам Профсоюза.

5. Выборным единоличным исполнительным органом в Профсоюзе и его организациях являются:

5.1. В Профсоюзе - Председатель Профсоюза, подотчетен Съезду Профсоюза, а в период между съездами – ЦК Профсоюза.

5.2. В региональной организации Профсоюза - председатель региональной (республиканской, краевой, областной, города федерального значения) организации Профсоюза, подотчетен соответствующей конференции, а в период между конференциями – комитету региональной организации Профсоюза и органам Профсоюза.

5.3. В местной организации Профсоюза - председатель местной (городской, районной, окружной) организации Профсоюза, подотчетен соответствующей конференции, а в период между конференциями – комитету соответствующей местной организации Профсоюза и вышестоящим органам региональной организациям Профсоюза и органам Профсоюза.

5.4. В первичной организации Профсоюза - председатель первичной организации Профсоюза, подотчетен профсоюзному собранию (конференции) соответствующей первичной организации Профсоюза, а в период между собраниями (конференциями) – вышестоящим органам местной, региональной организациям Профсоюза и органам Профсоюза.

6. Контрольно-ревизионным органом в Профсоюзе являются контрольно-ревизионные комиссии (КРК) первичных, территориальных (региональных и местных) организаций Профсоюза и Профсоюза, которые подотчетны соответствующему собранию, конференции, Съезду и вышестоящей КРК.

7. Органы Профсоюза и его организаций образуются по решению высшего руководящего органа организации Профсоюза и Профсоюза (съезд, конференция, профсоюзное собрание).

СТАТЬЯ 18. Правомочность органов организаций Профсоюза и Профсоюза для принятия постановлений

1. Профсоюзное собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в его работе более половины членов Профсоюза, работающих на день проведения собрания.

2. Конференция и Съезд правомочны (имеют кворум) при участии в их работе не менее двух третей от числа избранных делегатов.

3. Заседание профоргана считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины его членов.

СТАТЬЯ 19. Принятие решений органами организаций Профсоюза и Профсоюза, форма голосования при принятии решений

1. Решения на собраниях, конференциях, съездах, заседаниях выборных органов принимаются большинством голосов их участников (присутствующих делегатов), при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции собрания (конференции), Съезда принимаются квалифицированным большинством (не менее пятидесяти одного процента) голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

В случае, если квалифицированное большинство голосов совпадает с простым большинством голосов, решения считаются принятыми, если за них проголосовало не менее пятидесяти двух процентов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

2. Решение о выборах председателя, его заместителя (заместителей), членов **коллегиального (руководящего) органа управления, постоянно действующего коллегиального исполнительного органа территориальных, первичных организаций Профсоюза и Профсоюза, соответствующих контрольно-ревизионных комиссий** считается принятым, **если за предложенную кандидатуру проголосовало квалифицированное большинство делегатов (не менее пятидесяти одного процента), принимающих участие в конференции, Съезде, при наличии кворума.**

3. Решение собрания, конференции, **Съезда** о досрочном освобождении от должности председателя первичной, **территориальной** организации Профсоюза или Профсоюза и прекращении полномочий единоличного исполнительного органа организации Профсоюза или Профсоюза в порядке, предусмотренном пп. 1, 2, 3, 4 ст. 24 настоящего Устава, считается принятым, если за него проголосовало **квалифицированное большинство (не менее пятидесяти одного процента) делегатов конференции, Съезда, участников собрания, при наличии кворума.**

4. Решение собрания (конференции) о досрочном освобождении от должности заместителя (заместителей) председателя первичной организации Профсоюза в порядке, предусмотренном п. 5 ст. 24 настоящего Устава, считается принятым, если за него проголосовало **квалифицированное большинство (не менее пятидесяти одного процента) членов Профсоюза, присутствующих на собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.**

5. Решение комитета территориальной организации Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза о досрочном освобождении от должности заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза или Профсоюза осуществляется в порядке, предусмотренном пп.6, 7, 8 ст.24 настоящего Устава и считается принятым, если за него проголосовало **квалифицированное большинство (не менее пятидесяти одного процента) членов соответствующего коллегиального (руководящего) органа управления организации Профсоюза или Профсоюза, при наличии кворума.**

6. Решение собрания, конференции, Съезда о досрочном прекращении полномочий профкома, комитета и президиума территориальной организации Профсоюза, Центрального комитета и Президиума Профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии первичной, территориальной организаций Профсоюза и Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало **квалифицированное большинство (не менее пятидесяти одного процента) присутствующих на собрании, делегатов конференции, Съезда, при наличии кворума.**

7. Решение о выводе избранного собранием, конференцией, Съездом члена выборного органа организации Профсоюза и Профсоюза из его состава

до истечения срока полномочий считается принятым, если за него проголосовало **квалифицированное большинство (не менее пятидесяти одного процента)** присутствующих на профсоюзном собрании членов Профсоюза, делегатов конференции (для члена профкома) или членов **коллегиального органа управления территориальной организации Профсоюза или Профсоюза**, при наличии кворума.

8. Решение об исключении из Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало **квалифицированное большинство (не менее пятидесяти одного процента)** членов Профсоюза, присутствующих на собрании, или членов выборного органа организации Профсоюза и Профсоюза, участвующих в заседании, при наличии кворума.

9. Решение о реорганизации или ликвидации организации Профсоюза и Профсоюза как юридического лица считается принятым, если за него проголосовало **квалифицированное большинство (не менее пятидесяти одного процента)** участников собрания, делегатов конференции, Съезда, при наличии кворума.

10. Форма голосования при принятии любых решений (тайное или открытое) определяется делегатами Съезда, конференции, участниками собрания, заседания выборного органа.

СТАТЬЯ 20. Сроки полномочий выборных органов, председателей организаций Профсоюза и Профсоюза, их заместителей

1. Срок полномочий выборных органов организаций Профсоюза и Профсоюза – пять лет.

2. Сроки полномочий председателей первичных, местных, региональных организаций Профсоюза и Профсоюза не могут превышать сроков полномочий соответствующих выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза и Профсоюза.

3. Отчеты и выборы в организациях Профсоюза накануне Съезда Профсоюза проходят в единые для Профсоюза сроки, определяемые ЦК Профсоюза, в соответствии с настоящим Уставом и Инструкцией о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профорганов в Профсоюзе.

СТАТЬЯ 21. Норма представительства и порядок избрания делегатов на конференцию, Съезд.

Сроки и место проведения конференций, Съездов

1. Норма представительства и порядок избрания делегатов на конференцию, а также сроки и место ее проведения устанавливаются комитетом соответствующей организации Профсоюза, на Съезд – ЦК Профсоюза.

2. Председатель первичной, местной, региональной организации Профсоюза и его заместитель (заместители) являются делегатами соответствующих конференций.

3. Председатель Профсоюза и его заместитель (заместители) являются делегатами Съезда.

4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной, местной, региональной организации Профсоюза является делегатом соответствующей конференции.

5. Председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза является делегатом Съезда.

СТАТЬЯ 22. Образование выборных органов организаций Профсоюза и Профсоюза

1. Профсоюзные комитеты, контрольно-ревизионные комиссии первичных **профсоюзных** организаций избираются на собраниях (конференциях) первичных **профсоюзных** организаций.

2. Комитеты **территориальных (местных, региональных)** организаций Профсоюза и Профсоюза **образуются** на конференциях, съездах **путем избрания** или формируются по принципу прямого делегирования: **путем избрания комитета из числа лиц, делегированных** территориальными организациями Профсоюза **в соответствии с нормой представительства, утвержденной на пленуме комитета соответствующей территориальной организации Профсоюза или ЦК Профсоюза** с правом их отзыва и замены.

Контрольно-ревизионные комиссии территориальных (местных, региональных) организаций Профсоюза и Профсоюза **образуются** путем **избрания** на конференциях, съездах или формируются по принципу прямого делегирования: **путем избрания КРК из числа лиц, делегированных** территориальными организациями Профсоюза **в соответствии с нормой представительства, утвержденной соответствующей контрольно-ревизионной комиссией на своем заседании в период принятия решения о проведении отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, с правом их отзыва и замены.**

3. Председателями первичных, территориальных организаций Профсоюза и Профсоюза, их заместителями, членами коллегиальных (руководящих) органов управления и постоянно действующих коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза могут быть только члены общественной организации «Общероссийского профессионального союза работников здравоохранения».

4. Решение об образовании президиума территориальной организации Профсоюза и Профсоюза, определение его количественного состава принимает конференция, Съезд. По их поручению персональный состав президиума территориальной (местной, региональной) организаций Профсоюза и Профсоюза избирается на заседании (пленуме) коллегиального (руководящего) органа управления соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

5. Полномочия делегированных представителей в состав выборных профсоюзных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, контрольно-ревизионных комиссий, при избрании путем прямого делегирования, проверяет мандатная комиссия соответствующего высшего органа организации Профсоюза и Профсоюза (конференции, Съезда), и на основании ее доклада делегаты конференции, Съезда избирают состав комитета, контрольно-ревизионной комиссии.

6. При прямом делегировании порядок образования и норму представительства в комитет территориальной организации Профсоюза и ЦК Профсоюза устанавливает соответствующий профорган, созывающий отчетно-выборную конференцию, Съезд, а для контрольно-ревизионной комиссии – соответствующая контрольно-ревизионная комиссия в период принятия решения о проведении отчетно-выборной кампании в организации Профсоюза и Профсоюзе.

7. Решения по выборам председателей, их заместителей, членов коллегиальных (руководящих) органов управления организаций Профсоюза и Профсоюза, контрольно-ревизионных комиссий принимаются в соответствии с п. 2 ст. 19 настоящего Устава.

В случае, если ни один из кандидатов для избрания на должность председателя первичной, местной, региональной организации Профсоюза и Профсоюза не набрал квалифицированного большинства голосов, проводится повторное голосование из числа двух кандидатур, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал квалифицированного большинства голосов, проводится повторное выдвижение кандидатур.

СТАТЬЯ 23. Выборы председателей организаций Профсоюза и Профсоюза, их заместителей

1. **Председатель Профсоюза, председатели организаций Профсоюза избираются на Съезде, конференции, собрании, как правило, из состава утвержденного резерва, на срок полномочий выборных профсоюзных органов и, как правило, ведут заседания соответствующих коллегиальных (руководящих) органов управления и постоянно действующих коллегиальных исполнительных органов.**

2. Председатель первичной **профсоюзной** организации вносит собранию (конференции) предложение по кандидатуре заместителя (заместителей) председателя первичной **профсоюзной** организации.

Председатель территориальной организации Профсоюза вносит конференции предложение по кандидатуре заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза.

В случае не избрания конференцией территориальной организации Профсоюза предложенной председателем кандидатуры на должность заместителя председателя, выборы заместителя председателя территориальной организации Профсоюза переносятся в соответствии с п.8 ст.23 настоящего Устава на заседание (пленум) комитета территориальной организации Профсоюза, которое проводится не позднее шести месяцев после проведения конференции.

Председатель Профсоюза вносит Съезду предложение по кандидатуре заместителя (заместителей) председателя Профсоюза.

В случае не избрания Съездом предложенной Председателем Профсоюза кандидатуры на должность заместителя председателя Профсоюза, выборы заместителя председателя Профсоюза переносятся в соответствии с п.8 ст.23 настоящего Устава на заседание (Пленум) ЦК Профсоюза.

3. Председатели организаций Профсоюза и Профсоюза, их заместители после избрания входят в состав соответствующих **коллегиальных (руководящих) органов управления и постоянно действующих коллегиальных исполнительных органов** по должности.

4. Досрочные выборы председателя **первичной** профсоюзной организации, его заместителя (заместителей) проводятся на внеочередном собрании (конференции) первичной **профсоюзной** организации, созываемом профсоюзным комитетом.

5. Досрочные выборы председателя местной организации Профсоюза проводятся на внеочередной конференции местной организации Профсоюза, созываемой комитетом районной, городской, окружной организации Профсоюза или **президиумом** соответствующей региональной организации Профсоюза.

6. Досрочные выборы председателя региональной организации Профсоюза проводятся на внеочередной конференции региональной организации Профсоюза, созываемой комитетом соответствующей региональной организации Профсоюза или Президиумом Профсоюза.

7. Досрочные выборы Председателя Профсоюза проводятся на внеочередном Съезде Профсоюза, созываемом Центральным комитетом Профсоюза.

8. Заместитель (заместители) председателя территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в период между съездами, конференциями избирается на заседании (пленуме) **коллегиального (руководящего) органа управления** территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

9. В случае досрочных выборов председатели организаций Профсоюза и Профсоюза, их заместители избираются на срок полномочий соответствующего **коллегиального (руководящего) органа управления** организаций Профсоюза и Профсоюза.

10. Вышестоящие профорганы имеют право выдвигать кандидатуры для избрания председателями подотчетных им организаций Профсоюза.

11. Председатели первичных **профсоюзных** организаций представляются в должности на заседании президиума **территориальной** организации Профсоюза, на профсоюзном обслуживании которой они находятся.

12. Председатели местных организаций Профсоюза, избранные для работы на освобожденной основе, представляются в должности на заседании президиума соответствующей региональной организации Профсоюза.

13. Председатели региональных организаций Профсоюза представляются в должности на заседании **Президиума Профсоюза**.

14. Председатели первичных (имеющих статус юридического лица), местных, региональных организаций Профсоюза и Профсоюза, их заместители, избранные для работы на освобожденной основе, вступают в трудовые отношения с соответствующей организацией Профсоюза и Профсоюзом в результате избрания на должность. Избрание на должность предшествует заключению срочного трудового договора с председателем организации Профсоюза и Профсоюза, его заместителем (заместителями). Срочный трудовой договор с председателем первичной, местной, региональной организации Профсоюза и Профсоюза подписывает по поручению собрания, конференции, Съезда член соответствующего

коллегиального (руководящего) органа управления, а с заместителем (заместителями) – председатель соответствующей организации Профсоюза и Профсоюза.

15. Руководитель учреждения, организации, предприятия, имеющий право без доверенности действовать от имени юридического лица; депутат любого уровня, исполняющий депутатские обязанности на профессиональной постоянной основе, не могут одновременно возглавлять организацию Профсоюза **или Профсоюз**.

16. Член Профсоюза, избранный в руководящие органы политических партий или их отделений, не может быть избран в выборные органы организаций Профсоюза или Профсоюза.

СТАТЬЯ 24. Досрочное освобождение от должности председателей организаций Профсоюза и Профсоюза, их заместителей, членов выборных органов

1. Досрочное освобождение от должности председателя первичной **профсоюзной** организации по основаниям, предусмотренным **трудовым** законодательством (кроме собственного желания **и в связи с исключением из Профсоюза**), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений профсоюзных органов, **подрывающих авторитет, имидж, деловую репутацию и наносящих вред Профсоюзу и его организациям**, а также прекращение его полномочий производится непосредственно собранием (конференцией) первичной **профсоюзной** организации, созываемым профкомом:

- по требованию собраний структурных подразделений первичной **профсоюзной** организации, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза данной организации, или по письменному требованию не менее одной трети членов Профсоюза – при отсутствии структурных подразделений в организации;

2. В период между конференциями досрочное освобождение от должности председателя местной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным **трудовым** законодательством (кроме собственного желания **и в связи с исключением из Профсоюза**), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений профсоюзных органов, **подрывающих авторитет, имидж, деловую репутацию и наносящих вред Профсоюзу и его организациям**, а также прекращение его полномочий производится **на конференции** местной организации Профсоюза, созываемой пленумом:

- по требованию собраний (конференций) не менее одной трети первичных **профсоюзных** организаций, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза данной местной организации. Эти собрания

(конференции) проводятся с обязательным присутствием представителя комитета местной организации Профсоюза;

3. В период между конференциями досрочное освобождение от должности председателя региональной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным **трудовым** законодательством (кроме собственного желания **и в связи с исключением из Профсоюза**), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений профсоюзных органов, **подрывающих авторитет, имидж, деловую репутацию и наносящих вред Профсоюзу и его организациям**, а также прекращение его полномочий производится **на конференции** региональной организации Профсоюза, созываемой **пленумом**:

- по требованию собраний, конференций не менее одной трети первичных, местных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза данной региональной организации. Эти собрания, конференции проводятся с обязательным присутствием представителя комитета региональной организации Профсоюза.

4. В период между съездами Профсоюза досрочное освобождение от должности Председателя Профсоюза по основаниям, предусмотренным **трудовым** законодательством (кроме собственного желания **и в связи с исключением из Профсоюза**), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений профсоюзных органов, **подрывающих авторитет, имидж, деловую репутацию и наносящих вред Профсоюзу и его организациям**, а также прекращение его полномочий производится по требованию конференций не менее одной трети региональных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза на Съезде Профсоюза. Эти конференции проводятся с обязательным присутствием представителя ЦК Профсоюза.

5. Досрочное освобождение от должности заместителя (заместителей) председателя первичной **профсоюзной** организации по основаниям, предусмотренным **трудовым** законодательством (кроме собственного желания **и в связи с исключением из Профсоюза**), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений профсоюзных органов, **подрывающих авторитет, имидж, деловую репутацию и наносящих вред Профсоюзу и его организациям** производится непосредственно собранием (конференцией), созываемым профкомом:

- по требованию собраний структурных подразделений первичной **профсоюзной** организации, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза данной организации, или по письменному требованию не менее одной трети членов Профсоюза – при отсутствии структурных подразделений в организации;

- по предложению председателя первичной **профсоюзной** организации.

6. В период между конференциями досрочное освобождение от должности заместителя (заместителей) председателя местной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным **трудовым** законодательством (кроме собственного желания **и в связи с исключением из Профсоюза**), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений профсоюзных органов, **подрывающих авторитет, имидж, деловую репутацию и наносящих вред Профсоюзу и его организациям** производится на пленуме местной организации Профсоюза, созываемом президиумом **местной организации Профсоюза**:

- по требованию собраний (конференций) не менее одной трети первичных **профсоюзных** организаций, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза данной местной организации. Эти собрания (конференции) проводятся с обязательным присутствием представителя комитета местной организации Профсоюза;

- по предложению председателя местной организации Профсоюза;

7. В период между конференциями досрочное освобождение от должности заместителя (заместителей) председателя региональной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным **трудовым** законодательством (кроме собственного желания **и в связи с исключением из Профсоюза**), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений профсоюзных органов, **подрывающих авторитет, имидж, деловую репутацию и наносящих вред Профсоюзу и его организациям** производится **на пленуме** региональной организации Профсоюза, созываемом президиумом:

- по требованию собраний, конференций не менее одной трети первичных, местных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза данной региональной организации. Эти собрания, конференции проводятся с обязательным присутствием представителя комитета региональной организации Профсоюза;

- по предложению председателя региональной организации Профсоюза.

8. В период между съездами Профсоюза досрочное освобождение от должности заместителя (заместителей) председателя Профсоюза по основаниям, предусмотренным **трудовым** законодательством (кроме собственного желания **и в связи с исключением из Профсоюза**), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений профсоюзных органов, **подрывающих авторитет, имидж, деловую репутацию и наносящих вред Профсоюзу и его организациям** производится на пленуме ЦК Профсоюза, созываемом Президиумом Профсоюза:

- по требованию конференций не менее одной трети региональных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза. Эти конференции проводятся с обязательным присутствием представителя ЦК Профсоюза;

- по предложению Председателя Профсоюза.

9. Расторжение трудового договора с председателем организации Профсоюза или Профсоюза, кроме порядка досрочного освобождения от должности по собственному желанию, при исключении из Профсоюза вышестоящим профорганом, производится только после принятия собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации или конференцией местной организации Профсоюза, или конференцией региональной организации Профсоюза, или Съездом решения о досрочном освобождении от должности и прекращении его полномочий.

Расторжение трудового договора с заместителем (заместителями) председателя организации Профсоюза или Профсоюза, кроме порядка досрочного освобождения от должности по собственному желанию, при исключении из Профсоюза вышестоящим профорганом, производится только после принятия собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации или комитетом местной организации Профсоюза, или комитетом региональной организации Профсоюза, или ЦК Профсоюза решения о досрочном освобождении от должности.

10. Вышестоящий профорган (президиумы территориальной организации Профсоюза или Профсоюза) за невыполнение выборными профработниками (председателем организации Профсоюза или его заместителем) уставных требований, осуществление действий, направленных на подрыв авторитета, имиджа, деловой репутации, а также вред, наносящий Профсоюзу и его организациям, разрушение единства и целостности Профсоюза, нарушения трудовой дисциплины, может исключить их (его) из Профсоюза или подтвердить решение нижестоящего профсоюзного органа об их (его) исключении из Профсоюза. В этом случае:

досрочное освобождение от должности и прекращение полномочий председателя организации Профсоюза производится решением президиума вышестоящей организации Профсоюза или Профсоюза, а оформление прекращения трудовых отношений с ним поручается одному из членов выборного профоргана той организации, с которой он состоял в трудовых отношениях;

досрочное освобождение от должности заместителя председателя организации Профсоюза производится решением президиума вышестоящей организации Профсоюза или Профсоюза, а оформление прекращения трудовых отношений с ним поручается председателю соответствующей организации Профсоюза.

11. Освобождение от должности председателей организаций Профсоюза или Профсоюза и прекращение их полномочий по собственному желанию проводится на заседании профкома (для первичной профсоюзной организации), президиума соответствующей организации Профсоюза (для территориальной организации

Профсоюза), Президиума Профсоюза (для Профсоюза), с последующей информацией вышестоящего профсоюзного органа.

Освобождение от должности (или обязанностей) заместителей председателей организаций Профсоюза или Профсоюза по собственному желанию проводится на заседании профкома (для первичной профсоюзной организации), президиума соответствующей организации Профсоюза (для территориальной организации Профсоюза), Президиума Профсоюза (для Профсоюза), с последующей информацией вышестоящего профсоюзного органа.

12. Выборы председателей организаций Профсоюза или Профсоюза в период между отчетно-выборными собраниями, конференциями, съездами, обусловленные досрочным освобождением в порядке, предусмотренном п.п. 1–4 и 9-11 ст. 24 настоящего Устава, проводятся на собраниях, конференциях, Съездах не позднее трех месяцев после освобождения.

Выборы заместителей председателей организаций Профсоюза или Профсоюза в период между отчетно-выборными собраниями, конференциями, съездами, обусловленные досрочным освобождением в порядке, предусмотренном п.п. 5 - 11 ст. 24 настоящего Устава, проводятся на собраниях, конференциях (для первичной профсоюзной организации), пленумах (для территориальных организаций Профсоюза и Профсоюза) не позднее трех месяцев после освобождения.

13. Избранный собранием, конференцией, Съездом член выборного органа может быть выведен из его состава до истечения срока полномочий на заседании высшего органа организации Профсоюза или Профсоюза. Принятие решения в этом случае производится в порядке, предусмотренном п.6 ст.19 настоящего Устава.

14. Член выборного **профсоюзного** органа, контрольно-ревизионной комиссии организации Профсоюза или Профсоюза, сформированных по принципу прямого делегирования, может быть отозван только по решению делегировавшей его организации Профсоюза. В этом случае состав выборного **профсоюзного** органа, КРК организации Профсоюза пополняется новым членом, избранным для делегирования от соответствующей организации Профсоюза.

По поручению Съезда, конференции территориальной организации Профсоюза вводить в состав профсоюзных органов новых членов, взамен досрочно выбывших, предоставляется Пленуму ЦК Профсоюза (для Профсоюза), пленуму территориальной организации Профсоюза (для территориальной организации Профсоюза), а для КРК – соответствующей контрольно-ревизионной комиссии на своем заседании.

СТАТЬЯ 25. Права вышестоящих профсоюзных органов

Президиумы территориальной (местной, региональной) организации Профсоюза или Профсоюза своим решением имеют право отменять или приостанавливать решения **профсоюзных** органов нижестоящих организаций Профсоюза, если они противоречат Уставу Профсоюза и законодательству Российской Федерации, а также **подрывают авторитет, имидж, деловую репутацию и наносят вред Профсоюзу и его организациям.**

ГЛАВА 5.

Первичная **профсоюзная** организация

Статья 26. Создание первичной **профсоюзной** организации

1. Первичная **профсоюзная** организация является **структурным подразделением** Профсоюза. Она создается на собрании работающих, как правило, в одном учреждении, организации, на одном предприятии, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, или обучающихся в **образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации** при наличии не менее трех человек, для представительства и защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов граждан.

2. Первичная **профсоюзная** организация может быть создана в результате ее учреждения или в результате реорганизации существующей первичной **профсоюзной** организации.

Учредителями первичной **профсоюзной** организации являются физические лица (не менее трех), изъявившие желание вступить в Профсоюз, или юридическое лицо – вышестоящая организация Профсоюза, орган которой принял решение о создании первичной **профсоюзной** организации при наличии в учреждении, **организации**, на предприятии членов Профсоюза.

На собрании, где принимается решение о создании первичной **профсоюзной** организации, избираются председатель, профсоюзный комитет и контрольно-ревизионная комиссия. Решение о создании первичной **профсоюзной** организации утверждается вышестоящим профорганом, одновременно принимающим ее на свой учет и профобслуживание. После чего участники собрания (физические лица) автоматически становятся членами Профсоюза, приобретают права и обязанности в соответствии с Уставом Профсоюза.

3. Учет членов Профсоюза ведется **профкомом** в первичной **профсоюзной** организации по учетным карточкам членов Профсоюза в

соответствии с Инструкцией о порядке учета членов Профсоюза в первичных **профсоюзных** организациях, утвержденной Президиумом Профсоюза.

4. Первичные **профсоюзные** организации действуют на основании настоящего Устава, руководствуются Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и ее субъектов, решениями вышестоящих профсоюзных органов.

5. На предприятии, в учреждении, организации независимо от организационно-правовых форм и форм собственности создается одна первичная **профсоюзная** организация.

В образовательных организациях высшего образования или профессиональных образовательных организациях может быть создана как одна первичная **профсоюзная** организация, объединяющая членов Профсоюза – работников этой организации и обучающихся, так и две - в одну из которых входят работающие члены Профсоюза, а в другую обучающиеся.

СТАТЬЯ 27. Права первичной **профсоюзной** организации

Первичная **профсоюзная** организация имеет право:

1. Избирать (делегировать) своих представителей в **вышестоящие профсоюзные** органы организаций Профсоюза, **отзывать и заменять их.**

2. Участвовать через своих представителей в работе **вышестоящих профсоюзных органов.**

3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение органов организаций Профсоюза и Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения.

4. Обращаться в органы территориальной организации Профсоюза с ходатайством о защите своих прав и интересов в органах **законодательной, исполнительной, судебной власти, надзорные и контрольные органы** субъекта Российской Федерации.

5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

6. Вносить в органы местного самоуправления предложения при формировании планов и программ социально-экономического развития муниципального образования.

7. Обращаться в соответствующие органы исполнительной власти, местного самоуправления или в судебные, **надзорные и контрольные**

органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной **профсоюзной** организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

8. Вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной (местной, региональной) организации Профсоюза по разработке и заключению соответствующих отраслевых и других соглашений.

9. Обращаться в органы организаций Профсоюза и Профсоюза с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной **профсоюзной** организацией.

10. Обращаться в органы организаций Профсоюза и Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки.

11. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном **Уставом** порядке.

12. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов территориальной организации Профсоюза.

13. Использовать возможности территориальной организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных работников и активистов, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

14. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников и активистов знаками отличия Профсоюза, территориальной организации Профсоюза, а также профсоюзных объединений, ассоциаций, в которые входит Профсоюз и его организации, и о поддержке ходатайств о награждении профработников государственными наградами, присвоении им почетных званий.

15. Входить в состав координационного совета организаций профсоюзов муниципального района, городского округа, иного муниципального образования.

СТАТЬЯ 28. Обязанности первичной **профсоюзной** организации

Первичная **профсоюзная** организация обязана:

1. Выполнять Устав Профсоюза.

2. Перечислять членские взносы в территориальную организацию Профсоюза в соответствии с порядком, сроками и размерами, установленными органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

3. Заключать коллективный договор, содействовать заключению и выполнению отраслевых и других соглашений.

4. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

5. Проводить работу по вовлечению в Профсоюз работников и обучающихся **в образовательных организациях высшего образования или профессиональных образовательных организациях.**

6. Выполнять решения органов организаций Профсоюза и Профсоюза, принятые в соответствии с настоящим Уставом.

7. Информировать вышестоящие профорганы о принимаемых принципиальных решениях и действиях первичной **профсоюзной** организации, изменениях в составе ее выборных органов.

8. Представлять в вышестоящий профорган статистическую, финансовую отчетность.

9. Вносить на рассмотрение профкома, профсоюзных собраний (конференций) вопросы, предложенные вышестоящими профорганами.

10. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий организаций Профсоюза и Профсоюза.

11. Не допускать действий (бездействия), **подрывающих авторитет, имидж, деловую репутацию и наносящих вред Профсоюзу и его организациям.**

СТАТЬЯ 29. Органы первичной **профсоюзной** организации

1. В соответствии со ст.17 настоящего Устава, органами первичной **профсоюзной** организации являются:

профсоюзное собрание (конференция) – **высший руководящий орган;**
профсоюзный комитет - **постоянно действующий коллегиальный исполнительный орган;**

профбюро – постоянно действующий коллегиальный исполнительный орган в структуре первичной профсоюзной организации;

председатель первичной профсоюзной организации и председатель профбюро – единоличные исполнительные органы;

контрольно-ревизионная комиссия – орган первичной профсоюзной организации, который входит в единую контрольно-ревизионную службу Профсоюза.

Органы первичной организации Профсоюза образуются по решению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

2. Для ведения текущей работы:

- в первичной **профсоюзной** организации, объединяющей 30 и более членов Профсоюза, избираются на собрании (конференции) председатель первичной **профсоюзной** организации, его заместитель (заместители), профсоюзный комитет, контрольно-ревизионная комиссия;

- в первичной **профсоюзной** организации, объединяющей менее 30 членов Профсоюза, избираются на собрании председатель первичной **профсоюзной** организации и его заместитель (заместители), казначей;

- в исключительных случаях, вызванных необходимостью прохождения государственной регистрации и получения первичной **профсоюзной** организацией, объединяющей менее 30 членов Профсоюза, прав юридического лица, с разрешения президиума региональной организации Профсоюза на собрании могут избираться профсоюзный комитет, контрольно-ревизионная комиссия, председатель первичной **профсоюзной** организации, его заместитель (заместители).

По решению профсоюзного комитета первичной **профсоюзной** организации в структурных подразделениях учреждения, организации, предприятия создаются профгруппы, профбюро, **в соответствии с положениями, утвержденными Президиумом Профсоюза.**

Собрание членов Профсоюза профгруппы избирает профсоюзного группового организатора (профгруппорга) и его заместителя (заместителей).

Собрание членов Профсоюза структурного подразделения учреждения, организации, предприятия избирает профбюро, **председателя профбюро.** Заместитель (заместители) председателя профбюро избирается на заседании профбюро.

СТАТЬЯ 30. Высший руководящий орган первичной профсоюзной организации

1. Высшим руководящим органом первичной **профсоюзной** организации является собрание (конференция), которое созывается профсоюзным комитетом и проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

2. О дате, повестке дня и месте проведения собрания (конференции) члены Профсоюза информируются не позднее, чем за две недели до установленного срока проведения собрания (конференции).

3. Профсоюзное собрание (конференция):

3.1. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности профкома, утверждает отчет контрольно-ревизионной комиссии.

3.2. Определяет основные направления деятельности **первичной профсоюзной** организации.

3.3. Определяет количественный состав профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии.

3.4. **Образует путем избирания** профсоюзный комитет, досрочно прекращает его полномочия.

3.5. Избирает контрольно-ревизионную комиссию **первичной профсоюзной** организации, досрочно прекращает ее полномочия.

3.6. **Образует путем избрания единоличный исполнительный орган путем избрания** председателя **первичной профсоюзной** организации.

3.7. По предложению председателя **первичной профсоюзной** организации избирает заместителя (заместителей) председателя **первичной профсоюзной** организации.

3.8. Досрочно освобождает председателя **первичной профсоюзной** организации в порядке, предусмотренном п.1 ст.24 настоящего Устава.

3.9. Досрочно освобождает заместителя (заместителей) председателя **первичной** организации Профсоюза в порядке, предусмотренном п.5 ст.24 настоящего Устава.

3.10. Принимает решение о необходимости государственной регистрации **первичной профсоюзной** организации в качестве юридического лица.

3.11. **Принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов **первичной профсоюзной** организации.**

3.12. **По согласованию с выборным коллегиальным исполнительным органом территориальной организации Профсоюза** принимает решение о реорганизации, ликвидации **первичной** организации Профсоюза.

3.13. Избирает делегатов на конференцию территориальной организации Профсоюза, **делегирует** своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, если они формируются по принципу прямого делегирования, согласно установленной этими органами норме представительства.

3.14. Выдвигает кандидатуры представителей первичной **профсоюзной** организации в органы управления организацией, учреждением, предприятием.

3.15. Утверждает смету доходов и расходов по профсоюзному бюджету первичной **профсоюзной** организации.

3.16. Утверждает годовой бухгалтерский (финансовый) отчет первичной **профсоюзной** организации и обеспечивает их гласность.

3.17. Решает другие вопросы деятельности первичной **профсоюзной** организации.

3.18. Может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету и председателю первичной **профсоюзной** организации, за исключением вопросов, **отнесенных настоящим Уставом к исключительной компетенции высшего органа организации Профсоюза (собрания, конференции).**

4. Решения собрания (конференции) оформляются в форме постановлений, которые подписывает председатель первичной профсоюзной организации. Заседание протоколируется, протоколы подписываются председательствующим и секретарем собрания (конференции), срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

5. Внеочередное собрание (конференция) созывается профкомом:

- по требованию не менее одной трети членов Профсоюза;
- по предложению вышестоящего профсоюзного органа;
- по собственной инициативе профсоюзного комитета.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования или внесения предложения вышестоящего профсоюзного органа обязан принять решение о проведении внеочередного профсоюзного собрания (конференции), **устанавливает дату, время и место его проведения.**

СТАТЬЯ 31. Профсоюзный комитет

1. Профсоюзный комитет является постоянно действующим коллегиальным исполнительным органом первичной профсоюзной организации.

Заседания профсоюзного комитета созываются председателем первичной профсоюзной организации, в его отсутствие – заместителем председателя первичной профсоюзной организации, а при их отсутствии – одним из членов профкома, по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

Срок полномочий профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации – пять лет.

В своей работе профсоюзный комитет подотчетен профсоюзному собранию (конференции), вышестоящим профсоюзным органам.

2. Профсоюзный комитет:

2.1. Организует работу первичной профсоюзной организации в период между профсоюзными собраниями (конференциями), с учетом основных направлений ее деятельности, решений вышестоящих профсоюзных органов в соответствии, с настоящим Уставом, на основании прав, предоставленных действующим законодательством РФ.

2.2. Созывает профсоюзное собрание (конференцию) первичной профсоюзной организации, вносит предложения по повестке дня, дате и месту ее проведения.

Организует и осуществляет контроль за выполнением решений профсоюзных собраний (конференций), информирует членов Профсоюза об их выполнении.

2.3. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

2.4. В порядке, установленном законодательством РФ, выдвигает и направляет работодателю или его представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ в организации.

2.5. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.6. Контролирует соблюдение законов и иных нормативных правовых актов о труде, занятости, социальном обеспечении, охране труда и здоровья работников.

2.7. Выражает и отстаивает мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а при расторжении трудового договора по инициативе работодателя, рассматривает этот вопрос и направляет работодателю свое мотивированное мнение в случаях, предусмотренных **трудовым** законодательством.

2.8. Оказывает членам Профсоюза правовую помощь.

2.9. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной **профсоюзной** организации, инициирует создание работодателем комитета (комиссии) по охране труда.

2.10. Организует проведение оздоровительных мероприятий для членов Профсоюза и их семей.

2.11. Решает вопрос с работодателем о порядке безналичной уплаты членских профсоюзных взносов с письменного согласия членов Профсоюза.

2.12. Организует сбор членских взносов в Профсоюз. **Контролирует своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящие профорганы.**

2.13. Расходует средства профсоюзного бюджета первичной **профсоюзной** организации на основании сметы, утверждаемой профсоюзным собранием (конференцией).

2.14. Принимает, в случае необходимости, решение о переходе на централизованное финансовое обслуживание органом территориальной организации Профсоюза.

2.15. Утверждает учетную политику первичной **профсоюзной** организации, а также изменения и дополнения в нее.

2.16. Устанавливает в пределах сметы профбюджета размер премирования неосвобожденного профактива, учитывая рекомендации президиума региональной организации Профсоюза.

2.17. Утверждает и освобождает от должности (по согласованию с органом территориальной организации Профсоюза) главного бухгалтера.

2.18. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации.

2.19. Распределяет обязанности между членами профкома.

2.20. Утверждает штатное расписание аппарата первичной **профсоюзной** организации (если **первичная организация Профсоюза зарегистрирована как юридическое лицо**), в соответствии с количеством штатных единиц, утверждаемым президиумом соответствующей региональной организации Профсоюза, согласно нормативным документам Профсоюза (по предложению председателя первичной **профсоюзной** организации).

2.21. **Создает** постоянные и временные комиссии профкома, определяет их права и обязанности.

2.22. **Направляет своих представителей для участия в работе комиссий: по охране труда, по проведению специальной оценке условий труда; по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний.**

2.23. **Проводит работу по вовлечению работников в Профсоюз, организует учет членов Профсоюза.**

2.24. Создает условия, чтобы все члены Профсоюза участвовали в деятельности первичной **профсоюзной** организации.

2.25. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

2.26. Выдвигает, в соответствии с трудовым законодательством, кандидатуры представителей первичной **профсоюзной** организации для избрания в иные представительные органы работников.

2.27. **Определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые сроки, установленные комитетом региональной организации Профсоюза.**

2.28. По информации контрольно-ревизионной комиссии первичной **профсоюзной** организации о результатах проведенных ею проверок принимает необходимые меры для устранения выявленных недостатков.

2.29. Представляет в вышестоящий профорган территориальной организации Профсоюза необходимую информацию о своей деятельности, статистическую и финансовую отчетность по формам, утверждаемым Президиумом Профсоюза.

2.30. Ежегодно отчитывается о своей деятельности на профсоюзном собрании (конференции), в том числе об исполнении сметы доходов и расходов по профсоюзному бюджету первичной профсоюзной организации.

2.31. Решает иные вопросы деятельности первичной **профсоюзной** организации в интересах членов Профсоюза, самой первичной организации и Профсоюза в целом.

2.32. **Может делегировать отдельные полномочия председателю первичной профсоюзной организации, профбюро.**

3. Доизбрание в состав профсоюзного комитета проводятся на профсоюзном собрании (конференции).

4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии или по предложению вышестоящего профоргана.

5. Решения профсоюзного комитета оформляются в форме постановлений, которые подписывает председатель первичной профсоюзной организации. На заседании профсоюзного комитета избирается председательствующий и секретарь. Как правило, заседание ведет председатель первичной профсоюзной организации. Заседания протоколируются и подписываются председательствующим и секретарем заседания; срок хранения протоколов – по мере необходимости, но не менее пяти лет.

СТАТЬЯ 32. Председатель первичной профсоюзной организации

1. **Председатель первичной профсоюзной организации - единоличный исполнительный орган первичной организации Профсоюза.**

С освобожденным председателем первичной профсоюзной организации (имеющей статус юридического лица) заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением собрания (конференции). От имени первичной профсоюзной организации трудовой договор по поручению собрания (конференции) подписывает один из членов профсоюзного комитета.

Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза – пять лет и не может превышать срок полномочий профсоюзного комитета.

Председатель первичной профсоюзной организации подотчетен профсоюзному собранию (конференции), вышестоящим профсоюзным органам.

2. Председатель первичной **профсоюзной** организации:

2.1. Созывает заседания **профсоюзного комитета**.

Как правило, ведёт профсоюзные собрания (конференции), заседания профсоюзного комитета, подписывает принятые на них постановления.

2.2. Организует работу первичной **профсоюзной** организации, подготовку и проведение профсоюзных собраний (конференций), заседаний профсоюзного комитета, **несет персональную ответственность** за выполнение принимаемых решений и постановлений вышестоящих профорганов.

2.3. Без доверенности представляет и защищает **права** и интересы **первичной профсоюзной организации**, членов Профсоюза **в органах государственной власти, органах местного самоуправления**, перед работодателем, **иными органами и организациями**.

2.4. Несет **персональную** ответственность за полноту сбора членских взносов в Профсоюз, **а также за своевременным и полным удержанием и перечислением их работодателем, за выполнением финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими вышестоящими профорганами.**

2.5. Подписывает коллективный договор со стороны работников.

2.6. Принимает меры для обеспечения гласности и учета общественного мнения в работе первичной **профсоюзной** организации.

2.7. **Выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации.**

2.8. Организует работу профкома по учету членов Профсоюза, подготовке статистической, финансовой и другие отчетности по формам, утвержденным в Профсоюзе.

2.9. По решению выборного органа распоряжается имуществом, закрепленным за **первичной профсоюзной организацией**, в том числе денежными средствами, **несет ответственность за их рациональное использование**, заключает сделки, открывает и закрывает в учреждениях банков расчетный и другие счета (при наличии у первичной **профсоюзной** организации **статуса юридического лица**).

2.10. Руководит работой аппарата первичной **профсоюзной** организации **(при наличии статуса юридического лица)**.

2.11. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной **профсоюзной** организации, **заключает и расторгает с ним**

(ними) трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством и настоящим Уставом (при наличии у первичной профсоюзной организации статуса юридического лица).

На заместителя председателя первичной профсоюзной организации (члена постоянно действующего коллегиального исполнительного органа), заключившего трудовой договор с первичной профсоюзной организацией распространяются особенности регулирования труда, установленные Главой 43 Трудового кодекса РФ.

2.12. Представляет профсоюзному комитету предложение по штатному расписанию аппарата первичной профсоюзной организации в соответствии с количеством штатных единиц, утверждаемых президиумом соответствующей региональной организации Профсоюза, согласно нормативным документам Профсоюза (при наличии у первичной профсоюзной организации статуса юридического лица).

2.13. Заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата первичной профсоюзной организации на срок своих полномочий (при наличии у первичной профсоюзной организации статуса юридического лица).

2.14. Издает распоряжения и дает указания, обязательные для исполнения работниками аппарата первичной профсоюзной организации (при наличии у первичной профсоюзной организации статуса юридического лица).

2.15. Организует учет и сохранность документов первичной профсоюзной организации в соответствии с утвержденной номенклатурой дел, в т.ч. по личному составу освобожденных профсоюзных работников, осуществляет своевременную их передачу на государственное хранение в установленном порядке при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации (при наличии у первичной профсоюзной организации статуса юридического лица).

2.16. Осуществляет другие функции в пределах прав, предоставленных законодательством юридическому лицу (при наличии у первичной профсоюзной организации статуса юридического лица), решениями собраний (конференций), выборных профорганов, коллективным договором.

3. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции и обязанности осуществляет заместитель председателя первичной профсоюзной организации, а в отсутствии заместителя – один из членов профкома.

4. Решения председателя первичной профсоюзной организации принимаются в форме распоряжений. Срок текущего хранения распоряжений – по мере необходимости, но не менее пяти лет.

СТАТЬЯ 33. Реорганизация первичной **профсоюзной** организации

1. Реорганизация первичной **профсоюзной** организации (слияние, присоединение, разделение, выделение) может быть осуществлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

2. Форма реорганизации первичной **профсоюзной** организации определяется профсоюзным комитетом по согласованию с президиумом региональной организации Профсоюза **и в соответствии с настоящим Уставом**. Решение о реорганизации первичной **профсоюзной** организации принимается профсоюзным собранием (конференцией) **квалифицированным большинством (не менее пятидесяти одного процента)** присутствующих на собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

3. Первичная **профсоюзная** организация, имеющая статус юридического лица, считается реорганизованной, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших первичных **профсоюзных** организаций, принявших решение о приобретении статуса юридического лица. При реорганизации первичной **профсоюзной** организации, имеющей статус юридического лица, в форме присоединения к ней другой первичной **профсоюзной** организации – юридического лица, первая из них считается реорганизованной с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной первичной **профсоюзной** организации – юридического лица.

СТАТЬЯ 34. Слияние первичных **профсоюзных** организаций

1. Слиянием первичных **профсоюзных** организаций признается возникновение новой первичной **профсоюзной** организации путем передачи ей прав и обязанностей двух или нескольких первичных **профсоюзных** организаций с прекращением деятельности последних. Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актами ревизии.

2. Решение о слиянии первичных **профсоюзных** организаций, порядке и условиях слияния и об утверждении передаточного акта принимается собранием (конференцией) каждой первичной **профсоюзной** организацией, участвующей в слиянии, по согласованию с президиумом региональной организации Профсоюза.

3. Выборы профсоюзных органов вновь возникшей первичной **профсоюзной** организации проводятся на профсоюзном собрании (конференции).

СТАТЬЯ 35. Присоединение первичной **профсоюзной** организации

1. Присоединением первичной **профсоюзной** организации признается прекращение деятельности одной или нескольких первичных **профсоюзных** организаций с передачей их прав и обязанностей другой первичной **профсоюзной** организации. Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актами ревизии.

2. Решение о присоединении первичной **профсоюзной** организации, порядке и условиях присоединения принимается собранием (конференцией) каждой первичной **профсоюзной** организацией, участвующей в присоединении, по согласованию с президиумом региональной организации Профсоюза.

3. Решение об утверждении передаточного акта принимается собранием (конференцией) присоединяемой первичной **профсоюзной** организацией по согласованию с президиумом региональной организации Профсоюза.

СТАТЬЯ 36. Разделение первичной **профсоюзной** организации

1. Разделением первичной **профсоюзной** организации признается прекращение деятельности первичной **профсоюзной** организации с передачей ее прав и обязанностей вновь возникшим первичным **профсоюзным** организациям. Права и обязанности переходят в соответствии с **передаточным актом**, подтвержденным актом ревизии.

2. Решение о разделении первичной **профсоюзной** организации, порядке и условиях разделения и об утверждении разделительного баланса принимается собранием (конференцией) первичной **профсоюзной** организацией по согласованию с президиумом региональной организации Профсоюза.

3. Собрание (конференция) каждой вновь возникшей первичной **профсоюзной** организации принимает решение об избрании профсоюзных органов.

СТАТЬЯ 37. Выделение первичной **профсоюзной** организации

1. Выделением первичной **профсоюзной** организации признается создание одной или нескольких первичных **профсоюзных** организаций с передачей им части имущественных и иных прав и обязанностей реорганизуемой первичной **профсоюзной** организации без прекращения деятельности последней. Права и обязанности переходят в соответствии с **передаточным актом**, подтвержденным актом ревизии.

2. Решение о выделении первичной **профсоюзной** организации, порядке и условиях выделения и об утверждении **передаточного акта** принимается собранием (конференцией) первичной **профсоюзной** организации по согласованию с президиумом региональной организации Профсоюза.

3. Собрание (конференция) каждой вновь возникшей первичной **профсоюзной** организации принимает решение об избрании профсоюзных органов.

СТАТЬЯ 38. Ликвидация первичной **профсоюзной** организации – юридического лица

1. Первичная **профсоюзная** организация может быть ликвидирована как юридическое лицо в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и настоящим Уставом.

2. Ликвидация первичной **профсоюзной** организации влечет прекращение ее деятельности в качестве юридического лица без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

3. Решение о ликвидации первичной **профсоюзной** организации и назначении ликвидационной комиссии принимается собранием (конференцией) первичной **профсоюзной** организации по согласованию с президиумом региональной организации Профсоюза.

После принятия решения о ликвидации первичной **профсоюзной** организации – юридического лица профсоюзный комитет обязан незамедлительно письменно сообщить об этом в уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что первичная **профсоюзная** организация – юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

4. В состав ликвидационной комиссии первичной **профсоюзной** организации включается представитель соответствующего комитета территориальной организации Профсоюза.

5. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом первичной **профсоюзной** организации. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой первичной **профсоюзной** организации выступает в суде.

6. Ликвидация первичной **профсоюзной** организации как юридического лица считается завершённой после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

ГЛАВА 6

Территориальная организация Профсоюза

СТАТЬЯ 39. Создание территориальной организации Профсоюза

1. Территориальная организация Профсоюза является **структурным подразделением** Профсоюза. Она создается членами Профсоюза, состоящими на учете в первичных **профсоюзных** организациях, на учредительной конференции, которая избирает соответствующие органы организации Профсоюза, принимает решение о финансировании их деятельности. Территориальная организация Профсоюза представляет и защищает права и интересы работающих членов **Профсоюза**, коллективов где действуют **первичные профсоюзные организации**, а также **работающих и обучающихся в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях** в соответствующих государственных и хозяйственных органах, профсоюзных и других общественных организациях.

2. Территориальная организация Профсоюза действует на основании настоящего Устава, руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации и ее субъектов, решениями конференций, съездов.

3. Территориальная организация Профсоюза, получившая статус юридического лица, имеет свои печать, штампы и счета в банках, приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязательства через свой **коллегиальный (руководящий) орган управления.**

4. В автономном округе, в муниципальном районе, городском округе, ином муниципальном образовании, где нет городской, районной, окружной организации Профсоюза, по рекомендации комитета **региональной**

организации Профсоюза, на учредительном собрании председателей первичных профсоюзных организаций данной территории может быть создан совет председателей первичных профсоюзных организаций в автономном округе, в муниципальном районе, городском округе, ином муниципальном образовании, который осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением, утвержденным Президиумом Профсоюза.

Совет формируется из числа всех председателей первичных профсоюзных организаций, которые находятся на территории соответствующего автономного округа, муниципального района, городского округа, иного муниципального образования.

Совет председателей первичных профсоюзных организаций не является организацией Профсоюза и не может иметь статуса юридического лица.

СТАТЬЯ 40. Права территориальной организации Профсоюза

Территориальная организация Профсоюза имеет право:

1. Избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие профорганы, отзывать и заменять их, участвовать через них в работе этих органов.

2. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение органов организаций Профсоюза и Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения.

3. Обращаться в органы организаций Профсоюза и Профсоюза с ходатайством о защите своих прав и интересов в государственных органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации.

4. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

5. Вносить в законодательные и исполнительные органы государственной власти субъекта Российской Федерации, органы местного самоуправления предложения при формировании программ социально-экономического развития субъекта Российской Федерации, муниципального образования.

6. Обращаться в соответствующие органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, в судебные, надзорные и контрольные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

7. Вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению отраслевого соглашения, других соглашений. Представлять интересы работников при проведении переговоров о заключении или изменении соответствующего отраслевого **регионального** (территориального) соглашения.

8. Обращаться в органы Профсоюза с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза.

9. Обращаться в органы Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки.

10. Принимать участие в разработке программ по различным направлениям деятельности Профсоюза, создании фондов Профсоюза.

11. Использовать возможности Профсоюза для обучения профсоюзных работников и активистов, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

12. Принимать решение о размере отчислений членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности территориальной организации Профсоюза, в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Уставом.

13. Пользоваться имуществом Профсоюза в порядке, **установленном настоящим Уставом.**

14. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников и активистов знаками отличия Профсоюза и профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и территориальная организация Профсоюза, и о поддержке ходатайств о награждении профработников государственными наградами, присвоении им почетных званий.

15. Делегировать для избрания в коллегиальные органы территориального объединения организаций профсоюзов своих представителей и отзывать их.

16. Входить в состав координационного совета организаций профсоюзов муниципального района, городского округа, иного муниципального образования (для местных организаций Профсоюза).

СТАТЬЯ 41. Обязанности территориальной организации Профсоюза
Территориальная организация Профсоюза обязана:

1. Выполнять Устав Профсоюза, решения вышестоящих профорганов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.

2. Принимать участие в деятельности Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

3. Заключать **отраслевые региональные** (территориальные) соглашения и контролировать их реализацию, содействовать заключению и выполнению коллективных договоров.

4. Проводить работу по укреплению Профсоюза и созданию новых первичных **профсоюзных** организаций.

5. Осуществлять финансовое обслуживание первичных и местных организаций Профсоюза, не имеющих статуса юридического лица и входящих в реестр территориальной организации Профсоюза.

6. Перечислять членские взносы в соответствующую вышестоящую организацию Профсоюза или в Профсоюз в соответствии с установленными ею (им) порядком, сроками и размерами.

7. Информировать вышестоящие профорганы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе руководящих профсоюзных работников.

8. Представлять в вышестоящие профорганы статистическую, финансовую отчетность и другую информацию, запрашиваемую вышестоящим профорганом.

9. Вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профорганами.

10. Проявлять солидарность и принимать активное участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.

11. Не допускать действий (бездействия), подрывающих авторитет, имидж, деловую репутацию и наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

12. Давать консультации, оказывать помощь и поддержку первичным профсоюзным организациям и членам Профсоюза.

13. Входить в состав соответствующих территориальных объединений организаций профсоюзов, как ее членская организация.

СТАТЬЯ 42. Органы территориальной организации Профсоюза

1. В соответствии со ст.17 настоящего Устава, органами территориальной организации Профсоюза являются:

конференция – высший орган территориальной организации Профсоюза;

комитет – коллегиальный (руководящий) орган управления территориальной организации Профсоюза;

президиум – постоянно действующий коллегиальный исполнительный орган территориальной организации Профсоюза;

председатель территориальной организации Профсоюза – единоличный исполнительный орган территориальной организации Профсоюза.

контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза - орган территориальной организации Профсоюза, который входит в единую контрольно-ревизионную службу Профсоюза.

2. Органы территориальной организации Профсоюза образуются по решению конференции территориальной организации Профсоюза.

СТАТЬЯ 43. Конференция территориальной организации Профсоюза

1. **Высшим органом территориальной организации Профсоюза является конференция, которая** созывается комитетом территориальной организации Профсоюза, проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

Решение о дате, предполагаемой повестке дня и месте проведения конференции объявляется не позднее, чем за два месяца до ее открытия.

Норму представительства на конференцию и порядок избрания делегатов устанавливает комитет территориальной организации Профсоюза на своем заседании (пленуме).

Председатель территориальной организации Профсоюза, его заместитель (заместители) являются делегатами конференции по должности.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза является делегатом конференции по должности.

2. Конференция территориальной организации Профсоюза:

2.1. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности комитета территориальной организации Профсоюза, утверждает отчет контрольно-ревизионной комиссии **территориальной организации Профсоюза.**

2.2. **Определяет** приоритетные направления деятельности территориальной организации Профсоюза и очередные задачи соответствующих организаций Профсоюза на предстоящий период.

2.3 **Образует** путем избрания на конференции или формирует прямым делегированием комитет и КРК территориальной организации Профсоюза путем избрания лиц, делегированных местными, первичными профсоюзными организациями в соответствии с нормой представительства, утвержденной комитетом соответствующей территориальной организации Профсоюза, а для контрольно-ревизионной комиссии – КРК территориальной организации Профсоюза на своем заседании в период принятия решения о проведении отчетов и выборов в территориальной организации Профсоюза, с правом их отзыва и замены; досрочно прекращает их полномочия.

2.4. Принимает решение об образовании президиума территориальной организации Профсоюза и утверждает его количественный состав; досрочно прекращает его полномочия.

2.5. **Образует единоличный исполнительный орган путем избрания председателя территориальной организации Профсоюза** и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий в порядке, предусмотренном п.п.2,3 ст.24 настоящего Устава.

2.6. По предложению председателя территориальной организации Профсоюза избирает заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза.

2.7. Избирает делегатов на конференцию региональной организации Профсоюза (на конференции местной организации Профсоюза), на Съезд Профсоюза (на конференции региональной организации Профсоюза).

2.8. Избирает представителей территориальной организации Профсоюза для делегирования в состав **ЦК Профсоюза (на конференции региональной организации), комитета региональной организации (на конференции местной организации).**

2.9. Принимает решение о реорганизации и ликвидации территориальной организации Профсоюза.

2.10. **Может** решать другие вопросы, связанные с деятельностью территориальной организации Профсоюза.

2.11. **Может** делегировать отдельные полномочия комитету территориальной организации Профсоюза, **Президиуму территориальной организации Профсоюза** и председателю территориальной организации Профсоюза, за исключением полномочий, относящихся к **исключительной компетенции конференции.**

3. В работе Конференции имеют право участвовать не избранные делегатами члены комитета территориальной организации Профсоюза и КРК территориальной организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

4. На конференции избирается председательствующий и секретарь. Решения конференции оформляются в **форме постановлений, которые подписывает председатель территориальной организации Профсоюза.** Заседания протоколируются и подписываются председательствующим и секретарем конференции; срок текущего хранения протоколов – по мере необходимости, но не менее пяти лет.

5. Внеочередная конференция созывается комитетом территориальной организации Профсоюза:

- по требованию не менее одной трети первичных **профсоюзных** организаций при условии, что они объединяют не менее одной трети членов Профсоюза данной территории (для городской, районной, окружной организации Профсоюза);

- по требованию не менее одной трети первичных, местных организаций Профсоюза при условии, что они объединяют не менее одной трети членов Профсоюза данной территории (для республиканской, краевой, областной, города федерального значения организации Профсоюза);

- по предложению вышестоящего профсоюзного органа;

- по собственной инициативе комитета территориальной организации Профсоюза.

Комитет территориальной организации Профсоюза на своем заседании в срок не позднее одного месяца со дня предъявления этих требований и предложений обязан принять решение о проведении **внеочередной** конференции в течение ближайших двух месяцев, **установить дату, время и место ее проведения.**

СТАТЬЯ 44. Коллегиальный (руководящий) орган управления территориальной организации Профсоюза (комитет)

1. В период между Конференциями коллегиальным (руководящим) органом управления территориальной организации Профсоюза является **комитет.**

2. Полномочия комитета территориальной организации Профсоюза:

2.1. Принимает решение о созыве конференции территориальной организации Профсоюза, вносит предложения по повестке дня, дате, времени и месте ее проведения.

2.2. Контролирует выполнение уставных задач и решений вышестоящих профсоюзных органов, информирует членов Профсоюза об их выполнении и отчитывается о своей деятельности перед конференцией.

2.3. Контролирует деятельность исполнительных органов территориальной организации Профсоюза (президиума и председателя территориальной организации Профсоюза).

2.4. Принимает решения, резолюции, обращения, заявления по важнейшим вопросам жизни страны, профсоюзного движения и деятельности органов государственной власти и работодателей (их объединений) и делают заявления от имени территориальной организации Профсоюза в средствах массовой информации по важнейшим социально-экономическим вопросам.

2.5. Принимает решение об участии в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

2.6. Содействует укреплению единства профсоюзного движения и профсоюзной солидарности.

2.7. При формировании комитета по принципу прямого делегирования, подтверждает полномочия членов комитета территориальной организации Профсоюза в период между конференциями.

2.8. По решению конференции и по предложению председателя территориальной организации Профсоюза избирает персональный состав президиума территориальной организации Профсоюза, осуществляет ротацию его членов.

2.9. Заслушивает отчеты президиума и председателя территориальной организации Профсоюза.

2.10. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в местных, первичных профсоюзных организациях (комитет региональной организации Профсоюза) в соответствии со сроками отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, установленными ЦК Профсоюза.

2.11. Формирует **перечень** постоянно действующих комиссий комитета территориальной организации Профсоюза, определяет их полномочия. Избирает **председателей и заместителей** этих комиссий. Председатели постоянно действующих комиссий комитета территориальной организации Профсоюза и их заместители, после избрания на пленуме становятся членами комитета соответствующей территориальной организации Профсоюза, **а председатели комиссий - членами президиума территориальной организации Профсоюза.**

2.12. В период между конференциями, **по предложению председателя территориальной организации Профсоюза,** избирает заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза.

2.13. В период между конференциями принимает решение о досрочном освобождении от должности заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза в порядке, предусмотренном п.п.6,7 ст.24 настоящего Устава.

2.14. **Устанавливает** размер и порядок отчисления членских профсоюзных взносов в соответствии с п. 2 ст. 62 настоящего Устава в комитет территориальной организации Профсоюза.

2.15. **Утверждает профсоюзный бюджет, смету доходов и расходов, ее исполнение, годовой бухгалтерский (финансовый) отчет и обеспечивает их гласность.**

2.16. **Вносит на рассмотрение конференции территориальной организации Профсоюза вопросы реорганизации или ликвидации территориальной организации Профсоюза.**

2.17. **Осуществляет другие функции, делегированные ему конференцией** территориальной организации Профсоюза.

2.18. Может делегировать отдельные полномочия президиуму и председателю территориальной организации Профсоюза.

3. Срок полномочий **комитета** территориальной организации Профсоюза – пять лет.

4. Заседание (пленум) **комитета** территориальной организации Профсоюза созывается по решению президиума по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

В необходимых случаях заседание (пленум) комитета региональной организации Профсоюза может проводиться, используя возможности онлайн видео-конференции.

5. Внеочередной пленум созывается президиумом территориальной организации Профсоюза:

- по требованию не менее одной трети первичных **профсоюзных** организаций при условии, что они объединяют не менее одной трети членов Профсоюза территории (для комитета городской, районной, окружной организации Профсоюза);

- по требованию не менее одной трети первичных, местных организаций Профсоюза при условии, что они объединяют не менее одной трети членов Профсоюза территории (для комитета республиканской, краевой, областной, **города федерального значения** организации Профсоюза);

- по предложению вышестоящего профоргана;

- по собственной инициативе комитета территориальной организации Профсоюза.

6. Президиум территориальной организации Профсоюза оповещает членов комитета территориальной организации Профсоюза о проведении очередного пленума не менее, чем за месяц до его открытия. Пленум, **как правило, ведет председатель территориальной организации Профсоюза**, в его отсутствие – заместитель председателя территориальной организации Профсоюза, а в исключительных случаях (при отсутствии председателя территориальной организации Профсоюза и его заместителя (заместителей) по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) – один из членов президиума территориальной организации Профсоюза, по его поручению.

7. **На пленуме избираются председательствующий и секретарь**, решения пленума оформляются в форме постановлений, которые подписываются председателем территориальной организации Профсоюза. **Протоколы заседаний подписываются председательствующим и секретарем; срок текущего хранения протоколов – по мере необходимости, но не менее пяти лет.**

СТАТЬЯ 45. Постоянно действующий коллегиальный исполнительный орган территориальной организации Профсоюза – президиум территориальной организации Профсоюза

1. Текущее руководство деятельностью территориальной организации Профсоюза осуществляет президиум территориальной организации Профсоюза.

Решение об образовании президиума территориальной организации Профсоюза и его количественном составе принимает конференция соответствующей территориальной организации Профсоюза.

По поручению конференции персональный состав президиума избирается на пленуме только из членов комитета соответствующей территориальной организации Профсоюза на срок полномочий комитета. В его состав входят председатель территориальной организации Профсоюза, его заместитель (заместители), председатели постоянно действующих комиссий и другие члены комитета территориальной организации Профсоюза.

Заседания Президиума проводятся по мере необходимости, но не реже шести раз в год, они созываются председателем территориальной организации Профсоюза, либо по требованию не менее одной трети его членов. На заседании избирается председательствующий и секретарь. Как правило, заседание ведет председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя территориальной организации Профсоюза. Принятые постановления подписывает председатель территориальной организации Профсоюза, а протокол – председательствующий и секретарь. В исключительных случаях (при отсутствии председателя территориальной организации Профсоюза, его заместителя (заместителей) по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) заседание президиума созывает и, как правило, ведет один из его членов, в этом случае принятые постановления подписываются всеми членами президиума, участвовавшими в заседании, при наличии кворума, а протокол - председательствующим и секретарем.

В необходимых случаях заседания Президиума могут проводиться, используя возможности онлайн интернет-конференции или в заочной форме, опросным путем с соблюдением коллегиального принципа при принятии решений (опросный лист), в том числе с использованием электронной почты и факсимильной связи.

Президиум территориальной организации Профсоюза подотчетен конференции, комитету территориальной организации Профсоюза, другим вышестоящим профсоюзам.

2. Полномочия президиума территориальной организации Профсоюза:

2.1. Созывает пленумы комитета территориальной организации Профсоюза, определяет даты их проведения, предварительные повестки дня и место их проведения.

2.2. Организует и контролирует выполнение решений съездов, конференций, коллегиальных (руководящих) органов управления и коллегиального постоянно действующего исполнительного органа территориальной организации Профсоюза и Профсоюза, заслушивает отчеты председателей организаций Профсоюза по выполнению решений выборных органов организаций Профсоюза, осуществляет контроль за реализацией уставных норм.

2.3. Определяет и утверждает организационную структуру территориальной организации Профсоюза.

2.4. Осуществляет руководство деятельностью первичных **профсоюзных** организаций (президиумы местных организаций Профсоюза); местных и первичных **профсоюзных** организаций (президиумы региональных организаций Профсоюза); оказывает им организационную, консультативную, правовую помощь; направляет на места необходимую информацию; обобщает, распространяет опыт работы по различным направлениям деятельности Профсоюза.

2.5. Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, по заключению или изменению регионального отраслевого соглашения на уровне республики, края, области, разрешении коллективных трудовых споров; с органом местного самоуправления - по заключению или изменению территориального отраслевого соглашения на уровне муниципального района, городского округа при отсутствии на их территории районной, городской организации Профсоюза (президиум региональной организации Профсоюза), а также при формировании и осуществлении деятельности территориальной или региональной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Осуществляет контроль за ходом выполнения соответствующих отраслевых соглашений

2.6. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решение об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

2.7. Организует и проводит профсоюзные акции в защиту прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с действующим законодательством РФ.

2.8. Осуществляет контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов о труде, занятости, социальном обеспечении, охране труда и здоровья работников.

2.9. Организует в первичных **профсоюзных** организациях обсуждение важнейших для Профсоюза вопросов.

2.10. Защищает на основе законодательства РФ и настоящего Устава права профсоюзных работников и активистов от незаконных действий работодателей.

2.11. Координирует финансовую деятельность первичных **профсоюзных** организаций (президиум местной организации Профсоюза);

местных, первичных **профсоюзных** организаций (президиум региональных организаций Профсоюза).

2.12. Принимает решения о вступлении территориальной организации Профсоюза в другие организации и объединения, избирает (делегировать) своих представителей в их органы, в том числе делегатов на их конференции.

2.13. Создает – в целях защиты прав и интересов членов Профсоюза – фонды территориальной организации Профсоюза (забастовочный, солидарности, пенсионный и др.) и определяет порядок их использования.

2.14. Направляет представителей для участия в управлении отделениями государственных фондов конкретных видов обязательного социального страхования, территориальными фондами обязательного медицинского страхования и другими фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

2.15. Организует работу по вовлечению в Профсоюз и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

2.16. Участвует в организации и проведении оздоровительных мероприятий для членов Профсоюза и их семей.

2.17. Проводит информационно-пропагандистскую работу среди членов Профсоюза и населения по освещению деятельности территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

2.18. Может создавать временные комиссии, рабочие группы и др.

2.19. Может создавать институт уполномоченных представителей региональной организации Профсоюза, действующих на основе Положения, утвержденного Центральным комитетом Профсоюза.

2.20. Утверждает регламент деятельности аппарата территориальной организации Профсоюза.

2.21. Освобождает председателя, заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза от занимаемой должности по собственному желанию, с последующим информированием на пленуме комитет территориальной организации Профсоюза.

2.22. Согласовывает кандидатуру на должность главного бухгалтера аппарата нижестоящих организаций Профсоюза в соответствии с Положением о порядке согласования, утверждаемым Президиумом Профсоюза.

2.23. Президиум региональной организации Профсоюза утверждает количество штатных единиц работников в аппаратах местных и первичных **профсоюзных** организаций (включая выборных руководителей) и устанавливает размер должностного оклада председателям местных, первичных **профсоюзных** организаций, их заместителям, работающим на освобожденной основе, в соответствии с Общим положением по нормативам количества штатных единиц профработников в аппарате организаций Профсоюза и оплате их труда.

2.24. Реализует кадровую политику Профсоюза на соответствующей территории. **Формирует кадровый резерв на должности руководителей территориальных и первичных профсоюзных организаций.**

2.25. Ходатайствует перед вышестоящим профорганом о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников и активистов знаками отличия Профсоюза и профсоюзных объединений, а профработников – ведомственными и государственными наградами, присвоении им почетных званий.

2.26. Организует и проводит обучение профсоюзных работников и активистов.

2.27. Утверждает решения **учредительных** собраний о создании первичных **профсоюзных** организаций (президиум местной организации Профсоюза).

Утверждает решения **учредительных** собраний (конференций) о создании первичных, местных организаций Профсоюза (президиум региональной организации Профсоюза).

2.28. Ведет учет первичных **профсоюзных** организаций по городу, району, округу (президиум местной организации Профсоюза).

Ведет учет по республике, краю, области местных, первичных **профсоюзных** организаций, советов председателей первичных **профсоюзных** организаций (президиум региональной организации Профсоюза).

2.29. Направляет уведомления в территориальные органы Министерства юстиции Российской Федерации для прохождения государственной регистрации первичных, местных организаций Профсоюза для получения ими статуса юридического лица.

2.30. **Согласовывает решения местных, первичных профсоюзных организаций о проведении их реорганизации, ликвидации.**

2.31. Обеспечивает своевременное и в установленном размере выполнение финансовых обязательств перед региональной организацией Профсоюза (первичной, местной организациями Профсоюза), перед Профсоюзом (региональной организацией Профсоюза).

2.32. **Контролирует своевременность и полноту поступлений членских профсоюзных взносов на всех уровнях территориальной организации Профсоюза.** Несет ответственность за полноту сбора членских взносов в Профсоюз в территориальной организации Профсоюза и соблюдение порядка и размера их отчислений в вышестоящую организацию Профсоюза или в Профсоюз.

2.33. Принимает решение о принятии на централизованное финансовое обслуживание первичных профсоюзных организаций, не имеющих статуса юридического лица.

2.34. Утверждает учетную политику территориальной организации, а также изменения и дополнения в нее.

2.35. Участвует в процессе формирования бюджетов первичных профсоюзных организаций (президиум местной организации Профсоюза).

Участвует в процессе формирования бюджетов первичных, местных организаций Профсоюза (президиум региональной организации Профсоюза).

2.36. Распоряжается оставшимися в организации денежными средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящей организацией Профсоюза или Профсоюзом, совершает в отношении них действия, не противоречащие законодательству РФ, в пределах утвержденной сметы.

2.37. По информации контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза о результатах проведенных ею проверок принимает необходимые меры для устранения выявленных недостатков.

2.38. Принимает решения об учреждении банков, фондов солидарности, страховых, культурно-просветительных фондов, фондов обучения и подготовки кадров, а также других фондов, соответствующих уставным целям Профсоюза.

2.39. Утверждает статистические, финансовые и иные отчеты территориальной организации Профсоюза.

2.40. Может принимать решения об исключении из Профсоюза председателей первичных, местных организаций Профсоюза.

2.41. Принимает, в случаях невыполнения первичной **профсоюзной** организацией уставных требований и решений вышестоящих профорганов, решение о приостановке права голоса представителя этой организации на заседаниях коллегиальных органов местной организации Профсоюза.

Принимает, в случаях невыполнения первичной, местной организациями Профсоюза уставных требований и решений вышестоящих профорганов, решение о приостановке права решающего голоса представителей этих организаций на заседаниях коллегиальных органов региональной организации Профсоюза.

2.42. Обладает правом отмены решений нижестоящих профорганов, противоречащих настоящему Уставу и нормам законодательства **Российской Федерации**, также **решений подрывающих авторитет, имидж, деловую репутацию Профсоюза и его организаций.**

2.43. Осуществляет другие полномочия в соответствии с настоящим Уставом.

2.44. Может делегировать отдельные полномочия председателю территориальной организации Профсоюза.

3. Принимает решения, связанные с осуществлением территориальной организацией Профсоюза хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом, закрепленным за территориальной организацией Профсоюза, принимает решение об одобрении сделок, направленных на приобретение и отчуждение имущества, закрепленного за территориальной организацией Профсоюза, в порядке, установленном настоящим уставом и законодательством Российской Федерации, в соответствии со сметой, утвержденной комитетом. Принимает решение нормативного характера по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, закрепленным за территориальной организацией Профсоюза.

4. На заседании президиума избираются председательствующий и секретарь, решения президиума оформляются в форме постановлений и подписываются председателем территориальной организации Профсоюза. Протоколы заседаний подписываются председательствующим и секретарем; срок текущего хранения протоколов – по мере необходимости, но не менее пяти лет.

СТАТЬЯ 46. Единоличный исполнительный орган - председатель территориальной организации Профсоюза.

1. Председатель территориальной организации Профсоюза – единоличный исполнительный орган.

Срок полномочий председателя территориальной организации Профсоюза - пять лет.

С председателем территориальной организации Профсоюза после его избрания на конференции заключается срочный трудовой договор. От имени территориальной организации Профсоюза, по поручению конференции, трудовой договор подписывает один из членов комитета территориальной организации Профсоюза.

Председатель территориальной организации Профсоюза подотчётен соответствующей конференции, между конференциями – комитету территориальной организации Профсоюза, вышестоящим органам Профсоюза.

2. Полномочия председателя территориальной организации Профсоюза:

2.1. Председатель территориальной организации Профсоюза созывает и, как правило, ведет заседания президиума и пленума территориальной организации Профсоюза, подписывает принятые на заседаниях соответствующие постановления.

2.2. Организует работу территориальной организации Профсоюза по выполнению уставных целей и задач Профсоюза, решений его съездов, Центрального комитета, Президиума Профсоюза, комитета территориальной организации Профсоюза, президиума территориальной организации Профсоюза и несет персональную ответственность за их выполнение.

2.3. Представляет без доверенности интересы территориальной организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления, в судебных, надзорных и контрольных органах, в иных органах и организациях, перед работодателями и в их объединениях, в средствах массовой информации.

2.4. Направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации Профсоюза в различные органы и организации.

2.5. Докладывает конференции, комитету территориальной организации Профсоюза о работе президиума территориальной организации Профсоюза.

2.6. Определяет и утверждает обязанности заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза и от имени территориальной организации Профсоюза заключает и расторгает с ним (ними) трудовой договор.

На заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза, заключившего трудовой договор с организацией Профсоюза, распространяются особенности регулирования труда, установленные Главой 43 Трудового кодекса РФ.

2.7. Несет **персональную** ответственность за полноту сбора членских взносов в Профсоюз в территориальной организации Профсоюза и соблюдение порядка и размера их отчислений в вышестоящую организацию Профсоюза или в Профсоюз.

2.8. Выдает доверенности на действия от имени территориальной организации Профсоюза.

2.9. **Формирует и руководит аппаратом территориальной организации Профсоюза, утверждает структуру и штатное расписание, должностные обязанности работников аппарата, определяет систему оплаты их труда, в соответствии с Положением, утвержденным Президиумом Профсоюза. С работниками аппарата, принятыми на работу, связанную с непосредственным обеспечением деятельности выборных профсоюзных органов, на период их полномочий, заключает срочные трудовые договоры. Издаёт обязательные для указанных работников распоряжения и иные документы.**

2.10. Распоряжается в оперативном порядке денежными средствами и имуществом территориальной организации Профсоюза, осуществляет иные организационно-управленческие, административно-хозяйственные функции, в соответствии с утвержденной сметой **доходов и расходов** и решениями **президиума** территориальной организации Профсоюза.

2.11. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем этих счетов.

Имеет право первой подписи по операциям текущего счета в банке, определяет право первой и второй подписи другим лицам в соответствующих документах.

Осуществляет финансовые операции, заключает договоры в пределах полномочий, предоставленных ему конференцией, комитетом или президиумом территориальной организации Профсоюза.

2.12. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием **президиума** территориальной организации Профсоюза.

2.13. **Организует работу президиума по учету членов Профсоюза и ведению реестра организаций Профсоюза, СПП в территориальной организации Профсоюза.**

2.14. Осуществляет другие необходимые для реализации целей и задач Профсоюза действия в пределах прав, предоставленных действующим законодательством РФ и настоящим Уставом.

2.15. Организует учет и сохранность документов по личному составу работников аппарата территориальной организации Профсоюза, других профсоюзных работников и своевременную передачу их на государственное хранение.

2.16. Решения председателя территориальной организации Профсоюза принимаются в форме распоряжений. **Срок хранения распоряжений – по мере необходимости, но не менее пяти лет.**

2.17. Осуществляет другие полномочия, делегированные ему конференцией, комитетом или президиумом территориальной организации Профсоюза.

3. В отсутствие председателя территориальной организации Профсоюза его функции и обязанности осуществляет заместитель председателя на основании распоряжения, изданного председателем территориальной организации Профсоюза.

СТАТЬЯ 47. Реорганизация территориальной организации Профсоюза

1. Реорганизация территориальной организации Профсоюза (слияние, присоединение, разделение, выделение) может быть осуществлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

2. Форма реорганизации определяется:

- комитетом местной организации Профсоюза - по согласованию с президиумом региональной организации Профсоюза;
- комитетом региональной организации Профсоюза - по согласованию с Президиумом Профсоюза.

Решение о реорганизации территориальной организации Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало **квалифицированное большинство (пятьдесят один процент)** делегатов конференции, принимающих участие в ее работе, при наличии кворума.

3. Территориальная организация Профсоюза – юридическое лицо считается реорганизованной (за исключением случаев реорганизации в форме присоединения) с момента государственной регистрации вновь возникших территориальных организаций Профсоюза – юридических лиц.

При реорганизации территориальной организации Профсоюза – юридического лица в форме присоединения к ней другой территориальной

организации Профсоюза – юридического лица, первая из них считается реорганизованной с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной территориальной организации Профсоюза – юридического лица.

СТАТЬЯ 48. Слияние территориальных организаций Профсоюза

1. Слиянием территориальных организаций Профсоюза признается возникновение новой территориальной организации Профсоюза путем передачи ей прав и обязанностей двух или нескольких территориальных организаций Профсоюза с прекращением деятельности последних. Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актами ревизии.

2. Решение о слиянии территориальных организаций Профсоюза, порядке и условиях слияния и об утверждении передаточного акта принимается:

- конференцией каждой местной организации Профсоюза, участвующей в слиянии - по согласованию с президиумом региональной организации Профсоюза;
- конференцией каждой региональной организации Профсоюза, участвующей в слиянии - по согласованию с Президиумом Профсоюза.

3. Выборы профсоюзных органов вновь возникшей территориальной организации Профсоюза проводятся на профсоюзной конференции.

СТАТЬЯ 49. Присоединение территориальной организации Профсоюза

1. Присоединением территориальной организации Профсоюза признается прекращение деятельности одной или нескольких территориальных организаций Профсоюза с передачей их прав и обязанностей другой территориальной организации Профсоюза. Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актами ревизии.

2. Решение о присоединении территориальной организации Профсоюза, порядке и условиях присоединения принимается:

- конференцией каждой местной организации Профсоюза, участвующей в присоединении - по согласованию с президиумом региональной организации Профсоюза;
- конференцией каждой региональной организации Профсоюза, участвующей в присоединении - по согласованию с Президиумом Профсоюза.

3. Решение об утверждении передаточного акта принимается:

- конференцией присоединяемой местной организации Профсоюза по согласованию с президиумом региональной организации Профсоюза;
- конференцией присоединяемой региональной организации Профсоюза по согласованию с Президиумом Профсоюза.

СТАТЬЯ 50. Разделение территориальной организации Профсоюза

1. Разделением территориальной организации Профсоюза признается прекращение деятельности территориальной организации Профсоюза с передачей ее прав и обязанностей вновь возникшим территориальным организациям Профсоюза. Права и обязанности переходят в соответствии с **передаточным актом**, подтвержденным актом ревизии.

2. Решение о разделении территориальной организации Профсоюза, порядке и условиях разделения и об утверждении **передаточного акта** принимается:

- конференцией местной организации Профсоюза - по согласованию с президиумом региональной организации Профсоюза;
- конференцией региональной организации Профсоюза - по согласованию с Президиумом Профсоюза.

3. Конференция каждой вновь возникшей территориальной организации Профсоюза принимает решение об избрании профсоюзных органов.

СТАТЬЯ 51. Выделение территориальной организации Профсоюза

1. Выделением территориальной организации Профсоюза признается создание одной или нескольких территориальных организаций Профсоюза с передачей им части имущественных и иных прав и обязанностей реорганизуемой территориальной организации Профсоюза без прекращения деятельности последней. Права и обязанности переходят в соответствии с **передаточным актом**, подтвержденным актом ревизии.

2. Решение о выделении территориальной организации Профсоюза, порядке и условиях выделения и об утверждении **передаточного акта** принимается:

- конференцией местной организации Профсоюза - по согласованию с президиумом региональной организации Профсоюза;
- конференцией региональной организации Профсоюза - по согласованию с Президиумом Профсоюза.

3. Конференция каждой вновь возникшей территориальной организации Профсоюза принимает решение об избрании профсоюзных органов.

СТАТЬЯ 52. Ликвидация территориальной организации

Профсоюза – юридического лица

1. Территориальная организация Профсоюза может быть ликвидирована как юридическое лицо в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и настоящим Уставом.

2. Ликвидация территориальной организации Профсоюза влечет прекращение ее деятельности в качестве юридического лица без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

3. Решение о ликвидации территориальной организации Профсоюза и назначении ликвидационной комиссии принимается:

- конференцией местной организации Профсоюза - по согласованию с президиумом региональной организации Профсоюза;
- конференцией региональной организации Профсоюза - по согласованию с Президиумом Профсоюза.

Решение о ликвидации территориальной организации Профсоюза принимается конференцией **квалифицированным большинством (пятьдесят один процент)** делегатов конференции, принимающих в ней участие, при наличии кворума.

После принятия решения о ликвидации территориальной организации Профсоюза – юридического лица комитет территориальной организации Профсоюза обязан незамедлительно письменно сообщить об этом в уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что территориальная организация Профсоюза – юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

4. В состав ликвидационной комиссии включается представитель комитета региональной организации Профсоюза (для местной организации) или Центрального комитета Профсоюза (для региональной организации).

5. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом территориальной организации Профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой территориальной организации Профсоюза выступает в суде.

6. Ликвидация территориальной организации Профсоюза как юридического лица считается завершенной после внесения записи об этом в Единый государственный реестр юридических лиц.

Глава 7 Руководство Профсоюзом

СТАТЬЯ 53. Органы Профсоюза

1. В соответствии со ст.17 настоящего Устава, органами Профсоюза являются:

Съезд – высший орган Профсоюза;

Центральный комитет Профсоюза – коллегиальный (руководящий) орган управления Профсоюза;

Президиум Профсоюза – постоянно действующий коллегиальный исполнительный орган Профсоюза;

Председатель Профсоюза – единоличный исполнительный орган Профсоюза;

контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза - орган Профсоюза, который входит в единую контрольно-ревизионную службу Профсоюза.

2. Органы Профсоюза образуются по решению Съезда.

СТАТЬЯ 54. Съезд Профсоюза

1. Высшим руководящим органом Профсоюза является Съезд, который созывается Центральным комитетом Профсоюза не реже одного раза в пять лет.

2. Решение о созыве, предполагаемой повестке дня и месте проведения Съезда объявляется не позднее, чем за два месяца до его открытия.

Председатель Профсоюза, его заместитель (заместители) являются делегатами Съезда по должности.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза является делегатом Съезда по должности.

3. Внеочередной Съезд Профсоюза созывается по требованию не менее одной трети региональных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза, или по инициативе Центрального комитета Профсоюза. Решение о созыве внеочередного Съезда объявляется не позднее, чем за месяц до его открытия.

4. Съезд Профсоюза:

4.1. Заслушивает и обсуждает отчеты о деятельности Центрального комитета и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза и принимает по каждому из них решение.

4.2. Определяет приоритетные направления деятельности и очередные задачи Профсоюза.

4.3. Утверждает дополнения и изменения в Устав Профсоюза, Общее Положение о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

4.4. **Образует Центральный комитет и контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза путем избрания на Съезде или формирует их прямым делегированием: путем избрания лиц, делегированных региональными организациями Профсоюза в соответствии с нормой представительства, утвержденной на Пленуме ЦК Профсоюза, а для контрольно-ревизионной комиссии – путем избрания лиц, делегированных региональными организациями Профсоюза в соответствии с установленной КРК Профсоюза на своем заседании нормой представительства, с правом их отзыва и замены; досрочно прекращает их полномочия.**

4.5. **Принимает решение об образовании постоянно действующего коллегиального исполнительного органа Профсоюза - Президиума Профсоюза, утверждает его количественный состав и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.**

4.6. **Образует единоличный исполнительный орган путем избрания Председателя Профсоюза, принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.**

4.7. **Принимает постановления, резолюции, обращения, заявления по важнейшим вопросам жизни страны, профсоюзного движения и деятельности органов государственной власти и работодателей (их объединений).**

4.8. По предложению Председателя Профсоюза избирает заместителя (заместителей) председателя Профсоюза.

4.9. **Определяет порядок приема в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе.**

4.10. **Принимает решение о размере и порядке уплаты членами Профсоюза членских и иных имущественных взносов.**

4.11. **Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации Профсоюза, о назначении ликвидационной комиссии и об утверждении ликвидационного баланса.**

4.12. **Может решать другие вопросы, касающиеся деятельности Профсоюза.**

4.13. **Может делегировать отдельные полномочия Центральному комитету Профсоюза, Президиуму Профсоюза и Председателю Профсоюза,**

за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции Съезда.

5. На Съезде избираются председательствующий (председательствующие) и секретарь, решения Съезда оформляются в форме постановлений и подписываются Председателем Профсоюза. Протоколы заседаний подписываются председательствующим (председательствующими) и секретарем; срок текущего хранения протоколов – по мере необходимости, но не менее пяти лет.

6. В работе Съезда Профсоюза имеют право участвовать не избранные делегатами члены ЦК Профсоюза и КРК Профсоюза с правом совещательного голоса.

7. В период между съездами для обсуждения неотложных вопросов Президиум Профсоюза может созвать конференцию Профсоюза. Решение принимается только по этим неотложным вопросам. Норму представительства и процедуру выборов делегатов на конференцию определяет Президиум Профсоюза.

СТАТЬЯ 55. Коллегиальный (руководящий) орган управления Профсоюза - Центральный комитет Профсоюза

1. В период между съездами **коллегиальным (руководящим) органом управления Профсоюза** является ЦК Профсоюза.

Срок полномочий ЦК Профсоюза — пять лет.

Заседания ЦК Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже **одного** раза в год.

В необходимых случаях, заседание (пленум) Центрального комитета Профсоюза может проводиться, используя возможности онлайн видео-конференции.

2. Полномочия Центрального комитета Профсоюза:

2.1. Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач и решений Съезда Профсоюза, **конференций.**

2.2. **Отчитывается о своей деятельности перед Съездом.**

2.3. **Определяет действия Профсоюза по представительству и защите прав и интересов членов Профсоюза, в том числе в государственных органах Российской Федерации, в судебных и органах надзора и контроля.**

2.4. Принимает решение об участии в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

2.5. В целях представления интересов Профсоюза и его региональных организаций в федеральных округах РФ может создавать институт представителей Профсоюза в федеральных округах РФ.

Представители Профсоюза в федеральных округах РФ после избрания на Пленуме становятся членами ЦК Профсоюза.

2.6. Осуществляет связи с профсоюзами России, других стран и международными профсоюзными организациями, участвует в кампаниях международной солидарности, способствует развитию прямых взаимовыгодных связей с зарубежными партнерами.

2.7. Делает заявления от имени Профсоюза в средствах массовой информации по важнейшим социально-экономическим вопросам.

2.8. Содействует укреплению единства профсоюзного движения и профсоюзной солидарности.

2.9. По решению Съезда, при формировании Центрального комитета Профсоюза по принципу прямого делегирования, имеет право введения в состав ЦК Профсоюза новых членов, взамен досрочно выбывших на основании решений органов региональных организаций Профсоюза об отзыве своих представителей из состава ЦК Профсоюза и делегировании в состав ЦК Профсоюза новых представителей в соответствии с утвержденной нормой представительства.

2.10. По решению Съезда избирает персональный состав Президиума Профсоюза, осуществляет ротацию его членов.

2.11. В период между съездами, **по представлению Председателя Профсоюза, избирает заместителя (заместителей) председателя Профсоюза.**

2.12. Заслушивает отчеты о деятельности Президиума Профсоюза и Председателя Профсоюза, **председателей постоянно действующих комиссий ЦК Профсоюза.**

2.13. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе.

2.14. Принимает решение о созыве Съезда Профсоюза и **вносит предложения по повестке дня, времени и месту его проведения.**

Устанавливает норму представительства и порядок избрания делегатов на Съезд.

При формировании ЦК Профсоюза путем прямого делегирования, устанавливает норму представительства от региональных организаций Профсоюза в состав ЦК Профсоюза.

2.15. Утверждает перечень постоянно действующих комиссий Центрального комитета Профсоюза, избирает председателей постоянно действующих комиссий ЦК Профсоюза и их заместителей.

Председатели постоянно действующих комиссий Центрального комитета Профсоюза и их заместители, после избрания на Пленуме, становятся членами ЦК Профсоюза, а председатели комиссий – членами Президиума Профсоюза.

2.16. В период между съездами Профсоюза принимает решение:

о досрочном освобождении от должности Председателя Профсоюза и прекращении его полномочий в порядке, предусмотренном п.п 4 и 9 ст.24 настоящего Устава;

о досрочном освобождении от должности заместителя председателя Профсоюза в порядке, предусмотренном п.п.8 и 9 ст.24 настоящего Устава.

2.17. Осуществляет руководство предоставленным в его распоряжение профсоюзным бюджетом, распоряжается денежными средствами и имуществом Профсоюза, создает профсоюзные фонды, способствующие реализации уставных задач.

2.18. Устанавливает размер и порядок отчисления членских профсоюзных взносов в ЦК Профсоюза, утверждает смету доходов и расходов Центрального комитета Профсоюза на календарный год.

2.19. Утверждает исполнение сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза, годовой бухгалтерский (финансовый) отчет и обеспечивает их гласность.

2.20. Принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза, в том числе денежными средствами. Определяет перечень имущества, отчуждение которого не может производиться без согласия ЦК Профсоюза.

2.21. Принимает в случаях невыполнения региональной организацией Профсоюза уставных требований и постановлений ЦК Профсоюза решение о приостановке права решающего голоса представителя этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза.

2.22. Утверждает символику Профсоюза.

2.23. Осуществляет другие полномочия, делегированные ему Съездом Профсоюза.

2.24. Может делегировать отдельные полномочия Президиуму Профсоюза и Председателю Профсоюза.

2.25. Информировать организации Профсоюза о своей деятельности.

3. На пленуме избираются председательствующий и секретарь, решения пленума оформляются в форме постановлений и подписываются Председателем Профсоюза. **Протоколы пленумов подписываются председательствующим и секретарем; срок текущего хранения протоколов – по мере необходимости, но не менее пяти лет.**

СТАТЬЯ 56. Постоянно действующий коллегиальный исполнительный орган Профсоюза – Президиум Профсоюза

1. Текущее руководство деятельностью Профсоюза осуществляет Президиум Профсоюза.

Решение об образовании Президиума Профсоюза и его количественном составе принимается Съездом Профсоюза.

Персональный состав Президиума Профсоюза избирается на Пленуме ЦК Профсоюза по поручению Съезда. Он избирается только из членов Центрального комитета Профсоюза на срок полномочий коллегиального (руководящего) органа управления Профсоюза.

В его состав входят – Председатель Профсоюза, его заместитель (заместители), председатели постоянно действующих комиссий ЦК Профсоюза, другие члены ЦК Профсоюза.

Заседания Президиума проводятся по мере необходимости, но не реже шести раз в год, они созываются Председателем Профсоюза, либо по требованию не менее одной трети его членов. **На заседании избирается председательствующий и секретарь. Как правило, ведет заседание Председатель Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя Профсоюза.**

В необходимых случаях заседания Президиума могут проводиться используя возможности онлайн интернет-конференции или в заочной форме, опросным путем с соблюдением коллегиального принципа при принятии решений (опросный лист), в том числе с использованием электронной почты и факсимильной связи.

Президиум Профсоюза подотчетен Съезду и Центральному комитету Профсоюза.

2. Полномочия Президиума Профсоюза:

2.1. Созывает заседания ЦК Профсоюза, **вносит предложения по повестке дня, дате, времени и месту их проведения.**

2.2. Создает Секретариат для рассмотрения текущих вопросов и вопросов контроля исполнения принятых решений.

2.3. Организует выполнение решений съездов и пленумов ЦК Профсоюза региональными организациями Профсоюза и их руководителями, заслушивает отчеты председателей организаций Профсоюза по выполнению решений выборных органов Профсоюза, осуществляет контроль за реализацией уставных норм.

Оказывает практическую и методическую помощь организациям Профсоюза, обобщает и распространяет опыт их работы по направлениям деятельности Профсоюза.

2.4. Дает разъяснения статей и положений настоящего Устава.

2.5. Рассматривает основные направления деятельности Профсоюза по защите трудовых и социально-экономических прав работников.

2.6. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, Профсоюза и его организаций в государственных и хозяйственных органах, в объединениях работодателей, общественных и иных организациях.

2.7. Участвует в соответствии с законодательством Российской Федерации в решении социально-экономических вопросов, добивается включения в законодательные и нормативные правовые акты вопросов, касающихся занятости, заработной платы, условий и охраны труда, социальных гарантий работников и других.

2.8. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевых соглашений Профсоюза с соответствующими социальными партнерами, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашений, а также при формировании и осуществлении деятельности отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Осуществляет контроль за ходом выполнения отраслевых соглашений Профсоюза.

2.9. Направляет и выдвигает в порядке, установленном законодательством РФ, работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

2.10. Объединяет и координирует деятельность территориальных и первичных **профсоюзных** организаций, проводит общероссийские мероприятия Профсоюза, в том числе акции солидарности.

2.11. Вносит предложения и участвует в деятельности по разработке и заключению Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, других соглашений.

2.12. Создает техническую и правовую инспекции труда ЦК Профсоюза для осуществления контроля за соблюдением работодателями и их представителями норм трудового законодательства, государственных нормативных требований в сфере охраны труда и выполнении условий коллективных договоров, соглашений.

2.13. Утверждает Положения о правовой и технической инспекциях труда ЦК Профсоюза и Общие положения о внештатных инспекциях труда региональных организаций Профсоюза, вносит в них изменения и дополнения.

Руководит работой правовой и технической инспекциями труда ЦК Профсоюза и утверждает правовых и технических инспекторов труда ЦК Профсоюза по республике, краю, области.

2.14. Утверждает Положение о представителе Профсоюза в федеральном округе Российской Федерации, вносит в него изменения и дополнения.

2.15. Может создавать институт уполномоченных представителей ЦК Профсоюза. Утверждает Положение об уполномоченных представителях ЦК Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

2.16. Утверждает положение о деятельности постоянно действующих комиссий ЦК Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

Избирает персональный состав постоянно действующих комиссий Центрального комитета Профсоюза.

2.17. Направляет представителей для участия в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

2.18. Организует учет региональных организаций Профсоюза.

Утверждает решения **учредительных** конференций о создании региональных организаций в Профсоюзе, **а также согласовывает решения о реорганизации или ликвидации региональных организаций Профсоюза.**

2.19. Направляет в территориальные органы Министерства юстиции Российской Федерации уведомления о наличии в структуре Профсоюза региональных организаций Профсоюза для получения ими статуса юридического лица.

2.20. Определяет и реализует кадровую политику Профсоюза, по предложениям региональных организаций Профсоюза формирует состав кадрового резерва на должности руководителей региональных организаций Профсоюза и Профсоюза, **может вносить предложения по кандидатурам на должность председателя региональной организации Профсоюза.**

2.21. Утверждает по предложению Председателя Профсоюза **Секретарей ЦК Профсоюза**, руководителей структурных подразделений аппарата Профсоюза.

2.22. Согласовывает кандидатуры на должность главного бухгалтера – заведующего финансовым отделом аппарата региональных организаций Профсоюза в соответствии с Положением о порядке согласования, утвержденным Президиумом Профсоюза.

2.23. Утверждает Общее положение по нормативам количества штатных единиц профработников в аппарате организаций Профсоюза и оплате их труда, вносит изменения и дополнения в данное положение.

2.24. Утверждает количество штатных единиц работников в аппаратах региональных организаций Профсоюза (включая выборных руководителей) в соответствии с Общим положением по нормативам количества штатных единиц профработников в аппарате организаций Профсоюза и оплате их труда.

2.25. Устанавливает должностной оклад для председателей, заместителей председателей региональных организаций Профсоюза в соответствии с Общим положением по нормативам количества штатных единиц профработников в аппарате организаций Профсоюза и оплате их труда.

2.26. Утверждает регламент деятельности аппарата Профсоюза.

2.27. Разрабатывает и утверждает нормативные документы, касающиеся деятельности выборных органов первичных, территориальных организаций Профсоюза и Профсоюза.

2.28. Принимает решения о вступлении в общероссийские и международные объединения профсоюзов, международные организации и избирает своих представителей в их органы, делегатов на конференции, съезды.

2.29. Принимает решение об освобождении Председателя, заместителя (заместителей) председателя Профсоюза от занимаемой должности по собственному желанию, с последующей информацией ЦК Профсоюза.

2.30. Может создавать временные комиссии, рабочие группы и др.

2.31. Определяет перечень информационных, статистических и финансовых отчетов, представляемых в Президиум Профсоюза, формы и сроки их представления.

Анализирует и обобщает поступившие информации от комитетов региональных организаций Профсоюза.

2.32. Осуществляет издательскую деятельность.

2.33. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности Профсоюза и его организаций.

2.34. Координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива, организует обучение отдельных категорий профработников, в соответствии с решением Президиума Профсоюза за счет средств профбюджета ЦК Профсоюза.

2.35. Осуществляет финансовую деятельность, распоряжается денежными средствами ЦК Профсоюза, совершает в отношении них действия, не противоречащие законодательству РФ, в пределах утвержденной сметы доходов и расходов, создает профсоюзные фонды, способствующие реализации уставных задач.

2.36. Контролирует своевременность и полноту поступлений установленного для региональных организаций Профсоюза процента отчислений профсоюзных взносов на деятельность ЦК Профсоюза.

Контролирует своевременность и полноту поступлений членских профсоюзных взносов на всех уровнях структуры Профсоюза.

2.37. Отменяет или приостанавливает решения выборных органов организаций Профсоюза, если они противоречат Уставу Профсоюза, нормам действующего законодательства Российской Федерации, **подрывают авторитет, имидж, деловую репутацию Профсоюза и его организаций.**

2.38. По информации Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза о результатах проведенных ею проверок принимает необходимые меры для устранения выявленных недостатков.

2.39. Осуществляет хозяйственную деятельность, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами Профсоюза, принимает решение об одобрении сделок, направленных на отчуждение имущества Профсоюза в порядке, установленном настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации, в соответствии со сметой, утвержденной ЦК Профсоюза. Принимает решения нормативного характера по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза.

2.40. Принимает решения о создании Профсоюзом других юридических лиц, об участии Профсоюза в других юридических лицах.

2.41. Принимает решения об участии Профсоюза в хозяйственных обществах или товариществах, о создании учреждений и иных некоммерческих организаций.

2.41. Учреждает знаки отличия Профсоюза и утверждает положения о них.

2.42. Принимает решение о награждении знаками отличия Профсоюза.

2.43. Вносит предложения о награждении профсоюзных работников и активистов знаками отличия профсоюзных объединений, ассоциаций, в которые входит Профсоюз, и о поддержке ходатайств о награждении профсоюзных работников государственными и ведомственными наградами, присвоении им почетных званий.

2.44. Утверждает образцы печатей, бланков, штампов Профсоюза и выборных органов Профсоюза, **карточку члена Профсоюза.**

2.45. Может делегировать отдельные полномочия Председателю Профсоюза.

2.46. Выполняет другие функции, делегированные ему Съездом, Центральным комитетом Профсоюза.

3. На заседании Президиума избираются председательствующий и секретарь, решения Президиума оформляются в форме постановлений и подписываются Председателем Профсоюза. Протоколы заседаний Президиума подписываются председательствующим и секретарем; срок текущего хранения протоколов – по мере необходимости, но не менее пяти лет.

**СТАТЬЯ 57. Единоличный исполнительный орган Профсоюза -
Председатель Профсоюза**

1. Председатель Профсоюза – единоличный исполнительный орган Профсоюза.

Срок полномочий Председателя Профсоюза – пять лет.

С Председателем Профсоюза после его избрания на Съезде заключается срочный трудовой договор, который от имени Профсоюза подписывает лицо, уполномоченное Съездом.

Председатель Профсоюза подотчетен Съезду, а между съездами – ЦК Профсоюза.

2. Председатель Профсоюза:

2.1. Представляет Профсоюз без доверенности в органах государственной власти, судебных, **надзорных и контрольных** органах, общественных объединениях, иных организациях, средствах массовой информации, международных организациях. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.

2.2. Организует выполнение уставных задач, решений Съезда Профсоюза, ЦК Профсоюза, Президиума Профсоюза, **координирует деятельность территориальных организаций Профсоюза.**

2.3. Докладывает ЦК Профсоюза о работе Президиума Профсоюза.

2.4. Заключает соглашения с профсоюзными объединениями, **законодательными** и исполнительными органами государственной власти, международными профсоюзными объединениями и иными организациями с **последующим информированием Президиума Профсоюза.**

2.5. Подписывает постановления пленумов ЦК Профсоюза, Президиума Профсоюза, **резолюции** и др.

2.6. Распоряжается в оперативном порядке денежными средствами и имуществом Профсоюза, осуществляет иные организационно-управленческие, административно-хозяйственные функции, в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов и решениями Президиума Профсоюза.

2.7. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры в пределах полномочий, предоставленных ему Центральным комитетом и Президиумом Профсоюза.

2.8. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета Профсоюза в банках и является распорядителем этих счетов.

2.9. Имеет право первой подписи по операциям текущего, валютного и других счетов Профсоюза в банках Российской Федерации, определяет право первой и второй подписи другим лицам в соответствующих документах.

2.10. Выдает доверенности от имени Профсоюза.

2.11. Определяет и утверждает обязанности заместителя (заместителей) председателя Профсоюза. **После его (их) избрания на должность заключает и расторгает с ним (ними) срочные трудовые договоры.**

2.12. **Формирует и руководит аппаратом Профсоюза, утверждает структуру, штатное расписание аппарата, определяет систему оплаты их труда, в соответствии с Положением, утвержденным Президиумом Профсоюза. Заключает срочные трудовые договоры с работниками аппарата, принятыми на работу, связанную с непосредственным обеспечением деятельности выборных профсоюзных органов на период их полномочий, издает распоряжения.**

На заместителя председателя Профсоюза, заключившего трудовой договор с Профсоюзом распространяются особенности регулирования труда, установленные Главой 43 Трудового кодекса РФ.

2.13. Организует учет и сохранность документов по личному составу работников аппарата Профсоюза, других профсоюзных работников и своевременную передачу их на государственное хранение.

2.14. **Решения Председателя Профсоюза оформляются в форме распоряжений. Срок текущего хранения распоряжений – по мере необходимости, но не менее пяти лет.**

2.15. Выполняет другие полномочия, делегированные ему Съездом Профсоюза, Центральным комитетом Профсоюза и Президиумом Профсоюза.

3. В отсутствие Председателя Профсоюза его функции и обязанности осуществляет заместитель председателя Профсоюза на основании распоряжения, изданного Председателем Профсоюза.

Глава 8

Единая контрольно-ревизионная служба Профсоюза

СТАТЬЯ 58. Контрольно-ревизионные органы организаций Профсоюза
и Профсоюза

1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью организаций Профсоюза и Профсоюза, учрежденных ими организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуются контрольно-ревизионные комиссии (КРК).

2. Контрольно-ревизионные комиссии организаций Профсоюза являются органами единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, взаимодействуют между собой и подотчетны собранию, конференции и КРК вышестоящей организации Профсоюза. Выполняют свои функции в соответствии с настоящим Уставом и Общим Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза, утверждаемым Съездом Профсоюза.

3. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирается (формируется по принципу прямого делегирования) на Съезде Профсоюза и подотчетна ему, срок полномочий – пять лет.

Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза избирается (формируется по принципу прямого делегирования) на отчетно-выборной конференции территориальной организации Профсоюза, срок полномочий – пять лет.

Контрольно-ревизионная комиссия первичной **профсоюзной** организации избирается на отчетно-выборном собрании (конференции) первичной **профсоюзной** организации на срок полномочий выборного коллегиального органа первичной **профсоюзной** организации.

4. Председатели контрольно-ревизионных комиссий первичной, территориальной (местной, региональной) организаций Профсоюза и Профсоюза избираются на заседаниях соответствующих КРК.

5. Члены Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза принимают участие в работе ЦК Профсоюза с правом совещательного голоса. Председатель КРК Профсоюза принимает участие в работе Президиума Профсоюза с правом совещательного голоса.

Члены контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза принимают участие в работе комитета территориальной организации Профсоюза с правом совещательного голоса. Председатель КРК территориальной организации Профсоюза принимает участие в работе президиума территориальной организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

Члены контрольно-ревизионной комиссии первичной **профсоюзной** организации принимают участие в работе конференции первичной **профсоюзной** организации с правом совещательного голоса. Председатель КРК первичной **профсоюзной** организации принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса.

Глава 9

Меры социальной защиты членов выборных органов организаций Профсоюза и Профсоюза

СТАТЬЯ 59. Гарантии и меры социальной защиты членов выборных органов организаций Профсоюза и Профсоюза

1. Профсоюз и его организации обеспечивают защиту прав членов выборных органов организаций Профсоюза и Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

2. Профсоюзному работнику, освобожденному от работы в организации в связи с избранием его на выборную должность в выборный орган первичной **профсоюзной** организации, после окончания срока его полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии – с письменного согласия работника – другая равноценная работа (должность) у того же работодателя. В случае отказа работника от предложенной работы (должности) трудовой договор с ним расторгается по п.7 статьи 77 Трудового кодекса РФ.

3. При невозможности предоставления указанной работы (должности) в связи с ликвидацией организации или отсутствием в организации соответствующей работы (должности) за этим работником сохраняется его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации – на срок до одного года.

Указанные выплаты работнику производятся из средств профбюджета профкома первичной **профсоюзной** организации, председателем которой он был, а при ликвидации первичной **профсоюзной** организации – за счет средств профбюджета комитета местной или региональной организации Профсоюза, на профсоюзном учете и обслуживании которого состояла данная первичная **профсоюзной** организация.

При отказе работника от предложенной соответствующей работы (должности) средний заработок за ним на период трудоустройства не сохраняется.

4. Время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном профсоюзном органе первичной **профсоюзной** организации засчитывается в его общий трудовой стаж.

Работник, освобожденный от основной работы в связи с избранием его в выборный орган первичной **профсоюзной** организации, обладает такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и другие работники организации в соответствии с коллективным договором.

5. В случае не избрания на новый срок выборному профсоюзному работнику, освобожденному от производственной работы, после окончания срока его полномочий может оказываться материальная помощь из средств Профсоюза, а также другие виды социальной поддержки в соответствии с Положением о порядке материальной и социальной поддержки выборных профсоюзных работников, освобожденных от производственной работы, утверждаемым соответственно **Президиумом Профсоюза, президиумом региональной (республиканской, краевой, областной, территориальной) организации Профсоюза.**

Глава 10

Имущество и денежные средства Профсоюза

СТАТЬЯ 60. Имущество Профсоюза и его формирование

1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для **достижения целей Профсоюза в соответствии с предметом его деятельности, определенным в настоящем Уставе,** принадлежащими ему на праве собственности, созданными или приобретенными для использования в интересах членов Профсоюза, Профсоюза и его организаций.

2. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

На средства, оставшиеся в организациях Профсоюза после выполнения ими финансовых обязательств перед вышестоящими профорганами, решением выборных органов организаций Профсоюза, в порядке действующего законодательства Российской Федерации, вправе приобретать в собственность земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, а также денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

3. Источниками формирования имущества **Профсоюза в денежной и иных формах**, являются:

3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

3.2. Добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

3.3. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, **их объединений** на проведение **уставной деятельности**, социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

3.4. **Взносы работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших Профсоюз на представление и защиту их коллективных трудовых и связанных с трудом прав и интересов.**

3.5. Дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также внереализационные доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счета.

3.6. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

3.7. Доходы от гражданско-правовых сделок.

3.8. Доходы, получаемые от использования собственности Профсоюза, предпринимательской деятельности.

3.9. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом и другие, не запрещенные законом поступления.

4. **Профсоюз вправе осуществлять на основе федерального законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность (приносящую доход деятельность) для осуществления целей, предусмотренных настоящим Уставом. Участвовать в хозяйственных обществах, товариществах.**

5. **Профсоюз вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации.**

6. Профсоюз вправе учреждать банки, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, а также другие фонды, соответствующие уставным целям Профсоюза.

7. Профсоюз может заниматься внешнеэкономической деятельностью, создавать некоммерческие организации, различные фонды за счет отчислений членских взносов в Профсоюз, добровольных взносов, отчислений от предпринимательской деятельности учрежденных Профсоюзом и его структурами хозяйственных организаций, других поступлений. Порядок формирования фондов и расходования их средств определяются положениями о фондах, утверждаемыми выборными коллегиальными органами соответствующих организаций Профсоюза и Профсоюза.

СТАТЬЯ 61. Вступительные и членские взносы

1. Члены Профсоюза уплачивают ежемесячные членские взносы, а также вступительные взносы в Профсоюз в размере не менее одного процента от суммы **начисленной заработной платы** и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии.

2. Состоящие в Профсоюзе работники, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации и вставшие на учет в органы службы занятости – до трудоустройства; временно прекратившие трудовую деятельность в связи с уходом за детьми или за тяжелобольным членом семьи; неработающие пенсионеры; обучающиеся **в образовательных организациях высшего образования или профессиональных образовательных организациях**, не получающие стипендию, решениями профкомов первичных **профсоюзных** организаций могут освобождаться от уплаты членских взносов в Профсоюз или уплачивать их в размерах, установленных профкомом первичной **профсоюзной** организации.

3. Членские взносы уплачиваются наличными или путем безналичных отчислений из **начисленной** заработной платы (или стипендии обучающихся) по заявлению члена Профсоюза, **поданному на имя работодателя (ректора учебного заведения)**. Конкретный порядок перечисления работодателем членских взносов на счета организаций Профсоюза в соответствии с действующим законодательством устанавливается коллективным договором или соглашением (договором) между работодателем (ректором учебного заведения) и первичной профсоюзной организацией.

4. Членские взносы в Профсоюз являются его собственностью.

СТАТЬЯ 62. Финансовая деятельность Профсоюза

1. Комитеты организаций Профсоюза распоряжаются оставшимися в организации Профсоюза средствами после выполнения финансовых обязательств перед всеми вышестоящими профорганами.
2. Решение о проценте и порядке отчислений членских профвзносов в местные организации Профсоюза принимается на пленуме комитета местной организации Профсоюза; в региональные организации Профсоюза – на пленуме комитета региональной организации Профсоюза; в Центральный комитет Профсоюза – на Пленуме ЦК Профсоюза. Эти решения являются обязательными для исполнения нижестоящими профорганами.
Очередность рассмотрения этих вопросов: сначала – Пленум ЦК Профсоюза; после этого – пленум комитета региональной организации Профсоюза; и затем – пленум комитета местной организации Профсоюза.
3. Президиум Профсоюза может дать, в порядке исключения, отсрочку в перечислении доли членских взносов в Профсоюз, причитающихся ЦК Профсоюза, по аргументированному обращению комитета региональной организации Профсоюза. Президиум региональной организации Профсоюза может дать, в порядке исключения, отсрочку в перечислении доли членских взносов в Профсоюз, причитающихся ему на уставную деятельность, по аргументированному обращению комитета местной, первичной **профсоюзной** организации.
4. В случаях прекращения организацией Профсоюза финансирования деятельности вышестоящей организации Профсоюза или отчисления ей средств в размерах, ниже установленных без уважительных причин, профорган вышестоящей организации принимает решение о приостановке права голоса представителя этой организации на заседаниях соответствующих **профсоюзных** органов организаций Профсоюза и Профсоюза.
5. Членские взносы, поступающие на банковский счет Профсоюза, возврату не подлежат.
6. Средства, поступающие от членских взносов в Профсоюз и других источников, расходуются **профсоюзными** органами в соответствии со сметами доходов и расходов по профбюджету, утвержденными собранием (конференцией) первичной **профсоюзной** организации, пленумами местной, региональной организациями Профсоюза и Профсоюза.
7. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.
8. Комитеты организаций Профсоюза представляют в вышестоящие профорганы финансовые отчеты по установленной форме не реже одного раза за полугодие и в сроки, утвержденные Президиумом Профсоюза.

Не представленная руководителями и финансовыми работниками организаций Профсоюза в полном объеме и в утвержденные сроки финансовая отчетность признается нарушением настоящего Устава и является основанием для привлечения их к ответственности вышестоящими профорганами.

Центральный комитет Профсоюза представляет финансовую отчетность и информацию, связанную с поступлением и перечислением членских профсоюзных взносов в объединения профсоюзов, в которые входит Профсоюз, в порядке и в сроки, установленные этими объединениями профсоюзов.

9. Право на осуществление контроля за финансовой деятельностью местных и первичных профсоюзных организаций, внесенных в реестр региональной организации Профсоюза, имеют специалисты аппарата региональной организации Профсоюза, а первичные профсоюзные организации, внесенные в реестр местной организации Профсоюза – специалисты аппарата местной организации Профсоюза.

Глава 11

Реорганизация и ликвидация Профсоюза

СТАТЬЯ 63. Реорганизация и ликвидация Профсоюза

1. Реорганизация и ликвидация Профсоюза осуществляются по решению Съезда Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало **квалифицированным большинством** голосов делегатов, предусмотренных настоящим Уставом, присутствующих делегатов Съезда, при наличии кворума.

2. В случае принятия решения о ликвидации Профсоюза Съезд назначает ликвидационную комиссию.

3. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда Профсоюза.

4. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица, а также приостановление или запрещение деятельности Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае ликвидации Профсоюза документы Профсоюза, в том числе и документы по личному составу аппарата организаций Профсоюза и Профсоюза, передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

Съезд 2015 - постановления: 6 – 5