

**Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение  
добропорядочной работы в Санкт-Петербургском государственном бюджетном  
учреждении здравоохранения «Медицинский информационно-аналитический центр»**

**1. Общие положения**

1. Нормами стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников (далее – стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Медицинский информационно-аналитический центр» (далее – СПб ГБУЗ МИАЦ) этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники СПб ГБУЗ МИАЦ.

1.3. Стандарты устанавливаются на основании Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, норм международного права, а также общечеловеческих моральных норм и традиций.

**2. Ценности**

2.1. При осуществлении своей деятельности работник руководствуется следующими принципами: добросовестность, прозрачность, развитие.

2.2. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

2.3. Прозрачность означает обеспечение доступности информации о деятельности СПб ГБУЗ МИАЦ. Вся деятельность СПб ГБУЗ МИАЦ осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов СПб ГБУЗ МИАЦ.

**3. Противодействие коррупции**

3.1. Приоритетом в деятельности СПб ГБУЗ МИАЦ является строгое соблюдение закона и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

3.2. Для работников СПб ГБУЗ МИАЦ недопустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности. Каждый работник, совершивший правонарушение, несет административную, гражданско-правовую, уголовную, дисциплинарную ответственность в общем порядке.

3.3. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации СПб ГБУЗ МИАЦ является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение Кодекса этики и служебного поведения работников СПб ГБУЗ МИАЦ, который устанавливает этические правила и нормы, являющиеся системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающих реализацию уставных видов деятельности СПб ГБУЗ МИАЦ. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливают четкие этические нормы служебного поведения.

3.4. Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений уполномочены следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом и гражданами/третьими лицами

3.5. Добросовестное исполнение служебных обязанностей и постоянное улучшение качества работы являются главными приоритетами в отношениях работников СПб ГБУЗ МИАЦ.

3.6. В отношениях с гражданами/третьими лицами недопустимо использование любых способов прямого или косвенного воздействия с целью получения незаконной выгоды.

3.7. В СПб ГБУЗ МИАЦ недопустимы любые формы коррупции, работники в своей деятельности обязаны строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

3.6. В случае принуждения гражданина/третьего лица работником СПб ГБУЗ МИАЦ к предоставлению незаконных выгод, он (гражданин/третье лицо) вправе незамедлительно уведомить об этом директора СПб ГБУЗ МИАЦ для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности. Работник СПб ГБУЗ МИАЦ обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений обязан уведомлять директора СПб ГБУЗ МИАЦ в письменной форме.

3.7. В СПб ГБУЗ МИАЦ недопустимо осуществление любого действия или бездействия, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

3.8. В СПб ГБУЗ МИАЦ недопустимо осуществление деятельности с использованием методов принуждения, а также нанесения ущерба или вреда, или угрозы нанесения ущерба или вреда, прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны. Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

3.9. В СПб ГБУЗ МИАЦ недопустимы действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

3.10. В СПб ГБУЗ МИАЦ недопустимо осуществление обструкционной деятельности, не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств, или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого правоохранительными органами или Комиссией по противодействию коррупции СПб ГБУЗ МИАЦ. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

#### **4. Обращение с подарками**

4.1. По отношению к обращению с подарками в СПб ГБУЗ МИАЦ сформированы следующие принципы: законность и ответственность.

4.2. Работникам запрещается принимать подарки, если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

4.3. В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом своему руководителю и следовать его указаниям.

4.4. Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник также обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

## **5. Недопущение конфликта интересов**

5.1. Развитие потенциала работников является ключевой задачей руководства. В свою очередь ключевой задачей работников является сознательное следование интересам СПб ГБУЗ МИАЦ. В СПб ГБУЗ МИАЦ не допустимы конфликты интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам СПб ГБУЗ МИАЦ.

5.2. К явному конфликту интересов относятся ситуации, когда личный интерес преобладает над профессиональными обязанностями и задачами работников СПб ГБУЗ МИАЦ.

К возможному конфликту интересов относятся ситуации, когда личный интерес потенциально влияет на профессиональные обязанности и задачи работников.

5.3. При возникновении явного или возможного конфликта интересов работник СПб ГБУЗ МИАЦ должен уведомить директора СПб ГБУЗ МИАЦ.

5.4. Предупреждение и урегулирование конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам общества осуществляют Комиссия по противодействию коррупции СПб ГБУЗ МИАЦ.

## **6. Конфиденциальность**

6.1. Работникам СПб ГБУЗ МИАЦ запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты СПб ГБУЗ МИАЦ.

## **7. Заключение**

7.1. Стандарты вступают в силу с момента издания приказа директора СПб ГБУЗ МИАЦ и действуют до внесения изменений или замены новыми.

7.2. Стандарты подлежат обязательному опубликованию на официальном сайте СПб ГБУЗ МИАЦ в сети Интернет.